



企业国际化引才核心： 雇主品牌建设

随着中国企业走向全球，不仅与海外企业同台竞争抢占市场，还面临共同争夺高端人才的挑战。

近期，在罗盛咨询在深圳举办的“中国企业国际化—共探领导力人才破局之道”座谈会中，拥有丰富国际化经验的与会嘉宾也针对这一话题，分享了他们的实践经验和敏锐的见解。

而国际化中吸引顶级人才的关键？企业的**雇主品牌**。

为何国际化企业应该关注雇主品牌？

但凡中国企业走出国门想要实现跨越式增长，都必定需要适应不同的环境、建立与当地员工的连接，不能用单一派遣的模式。这就需要强大的雇主品牌来吸引和留住高潜力的领导人才和本地员工。企业品牌与雇主品牌之间的一致性对于实现全球成功至关重要。如果在海外市场缺乏正确的领导者，中国企业将难以实现长期的国际增长。吸引优秀的本地领导者的一种方法是专注于雇主品牌。为了建立一个能够在本地市场专业知识和母公司战略之间取得平衡的领导团队，中国企业需要投入时间和精力将双方融合在一起。我们的首席执行官Constantine Alexandrakis表示，国际化巨头们--如联合利华和美国运通--之所以取得全球成功，不仅是因为它们拥有优秀的产品，也因它们被认定为优秀的工作场所，可以为员工提供长期的职业发展。

“企业品牌” 指的是公司在市场上的整体品牌形象、声誉和身份。它包括品牌价值观、消费者和公众对公司的看法，以及公司的定位、营销策略以及与竞争对手的区别等等。

“雇主品牌” 则是指公司作为雇主在内部员工和外部潜在求职者中的认知。这包括公司文化、工作环境、成长发展机会、薪酬福利以及公司作为一个工作场所的整体声誉。

“雇主品牌很重要，[关键是]人才是否愿意在中国企业工作？”

郎华

西鸿资本管理合伙人、潍柴国际前董事长

国际化企业需要什么样的领导者？

在国际化的过程中充满不确定性。因此，领导者需要独立思考并做出艰难的选择，展现出勇气、真实性、共情力、以目标为导向和灵活性等领导力特质的重要性。当今领导不再是“命令和控制”，而是建立在真诚、共情、谦逊虚心的基础之上。

以目标为导向的领导力为员工创造了归属感和动力。同时，领导者需要敏捷、灵活、易攻易守--在关注当下的同时，也要保持对未来的眼光，确保当前的运营与长期目标一致。



搭建国际化企业雇主品牌的建议

1. 专业化人才获取

专业化的招聘流程可以帮助企业选拔和吸引最符合需求的高管人才，从而提高人才的保留与领导力有效性。决定性的环节包括制定理想的画像，与能够代表公司的专业机构合作，与候选人进行明确而频繁的沟通，以及标准化和专业化的面试和反馈流程。

2. 打造创新与包容的文化

培育包容性强的企业文化对中国企业来说也是非常重要的。这意味着一定程度的妥协和自我改变。解决文化冲突的关键，不仅仅在内部沟通的硬件设施是否完备，更在每次与被收购企业沟通中的换位思考和同理心。中国企业投入时间和资源来促进跨文化理解和融合是必不可少的环节。

3. 协调同步人才战略

最后，雇主品牌是公司向外部人才展示自身的方式，因此对于企业来说，定义其战略、文化、转型、奖励和激励是至关重要的。为了建立一个有吸引力的雇主品牌，需要在薪酬、福利、职业发展、员工关系、绩效管理和企业文化等多个方面进行协调和同步。这些要素共同作用，才能打造出一个能与潜在候选人产生共鸣的、有吸引力的雇主品牌。通过对这些因素的整合，企业可以有效地传达自己的价值主张，并在人才市场中实现差异化。

在当今的商业环境中，企业领导者越来越认识到企业品牌和雇主品牌的重要性。对于国际化的中国企业来说，强大的雇主品牌是其海外扩张的重要因素，对于国际化企业能否在外国市场吸引和留住人才具有重大影响。通过专业化的人才招聘流程、培育创新和包容的企业文化，以及协调同步人才战略，中国企业可以有效地在海外树立良好的雇主声誉，使其能够在目标市场吸引和留住顶尖人才。



作者

林宣豪 (Harry Lin) 是罗盛咨询顾问, 专注科技行业的高管寻聘, 常驻深圳和香港。

梁汎 (Olivia Liang) 是罗盛咨询顾问, 专注工业行业的高管寻聘, 常驻深圳。

覃雯 (Justine Qin) 是罗盛咨询市场分析团队的成员, 常驻北京。

致谢嘉宾

罗盛咨询顾问 梁星晖 Huxley Liang

深圳人才集团总经理 翟斌 Ben Zhai

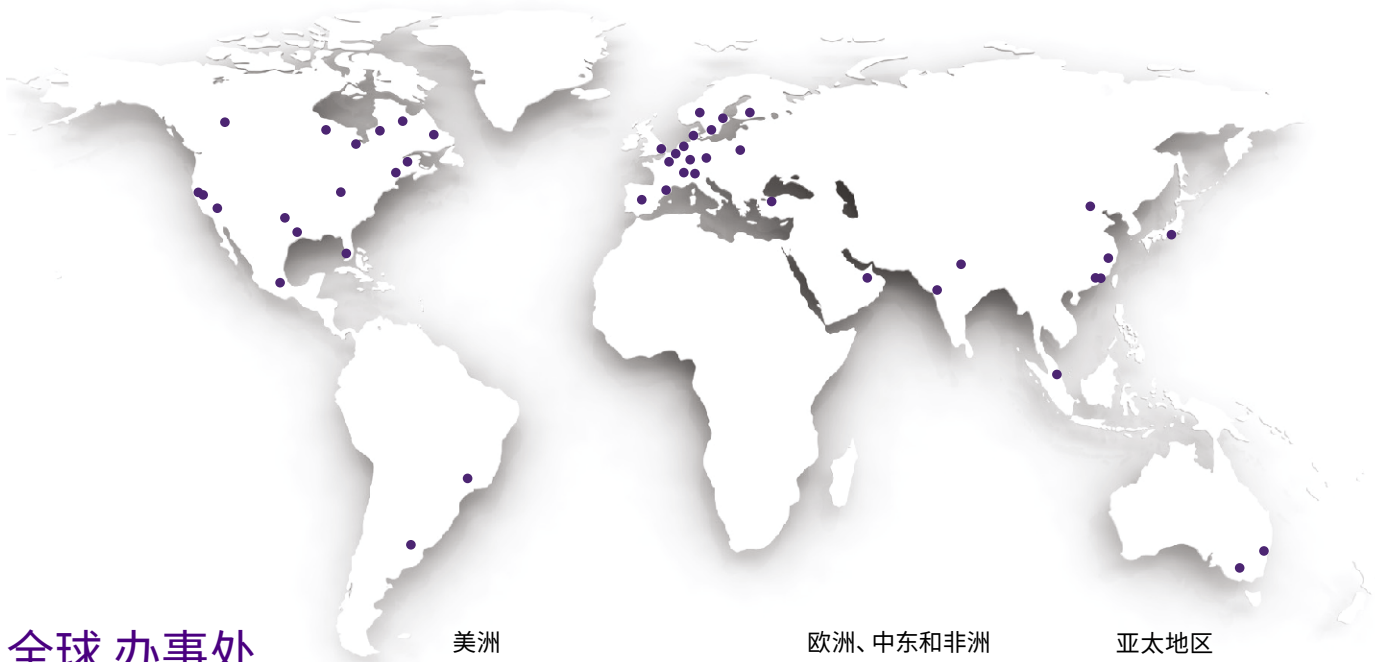
西鸿资本管理合伙人、潍柴国际前董事长 郎华 Harold Lang

同仁堂国药有限公司总经理 余劲 James Yu

罗盛咨询简介

罗盛咨询是一家全球领导力咨询公司。依托全球47个办事处的600+余位顾问，我们与众多行业和地区的上市公司、民营企业和非营利组织密切合作，帮助客户建立由变革型领导者组成的团队，应对当下面临的挑战，并预测正在重塑全球商业环境的数字化、经济及政治趋势。从董事会架构、董事会文化和有效性，到企业卓越领导力的选拔和评估，我们的团队将数十年的咨询经验，用于帮助客户解决复杂的领导力问题。我们致力于重塑引领世界前行的力量。

www.russellreynolds.com



全球 办事处

美洲

- 亚特兰大
- 波士顿
- 布宜诺斯艾利斯
- 卡尔加里
- 芝加哥
- 达拉斯
- 休斯顿
- 洛杉矶
- 墨西哥城
- 迈阿密
- 明尼阿波利斯/圣保罗
- 蒙特利尔
- 纽约
- 帕洛阿尔托
- 圣保罗
- 多伦多
- 旧金山
- 斯坦福
- 华盛顿

欧洲、中东和非洲

- 阿姆斯特丹
- 巴塞罗那
- 布鲁塞尔
- 哥本哈根
- 迪拜
- 法兰克福
- 汉堡
- 赫尔辛基
- 伊斯坦布尔
- 伦敦
- 马德里
- 米兰
- 慕尼黑
- 奥斯陆
- 巴黎
- 斯德哥尔摩
- 华沙
- 苏黎世

亚太地区

- 北京
- 香港
- 墨尔本
- 孟买
- 新德里
- 上海
- 深圳
- 新加坡
- 悉尼
- 东京