



DAX-Vorstandsstudie 2023

Auszug

Jens-Thomas Pietralla & Dr. Thomas Tomkos

Januar 2023



Methode

Die jährliche DAX-Vorstandsstudie von Russell Reynolds analysiert seit 2019 die Zusammensetzung der DAX-Vorstände auf Basis öffentlich zugänglicher Informationen. Die Studie erfasst zum einen Parameter wie Geschlecht, Alter und Nationalitäten der einzelnen Mitglieder. Zum anderen wird der organisatorische Aufbau der Vorstände analysiert, wie z. B. die Größe der Vorstände, die Führungsstruktur und die Verteilung der Zuständigkeiten. Der Bezugszeitraum der Studie ist ein Jahr mit dem Stichtag 1. Januar.

Die wichtigsten Ergebnisse:

- 2022 wurden erstmals mehr Frauen als Männer DAX-Vorstände
- Die Frauenquote in DAX 40-Vorständen steigt auf einen neuen Höchstwert von 22,7%
- Frauen übernehmen häufiger Ergebnisverantwortung
- Nur ein DAX-Unternehmen erfüllt das Zweite Führungspositionen-Gesetz (FüPoG II) noch nicht
- Nachhaltigkeit liegt jetzt bei mehr als 50% der Firmen beim CEO

Im letzten Jahr sind drei neue Unternehmen in den DAX 40 aufgestiegen, zwei davon Ausgliederungen. Sieben haben den Sprung in den MDAX geschafft.

DAX 40



MDAX

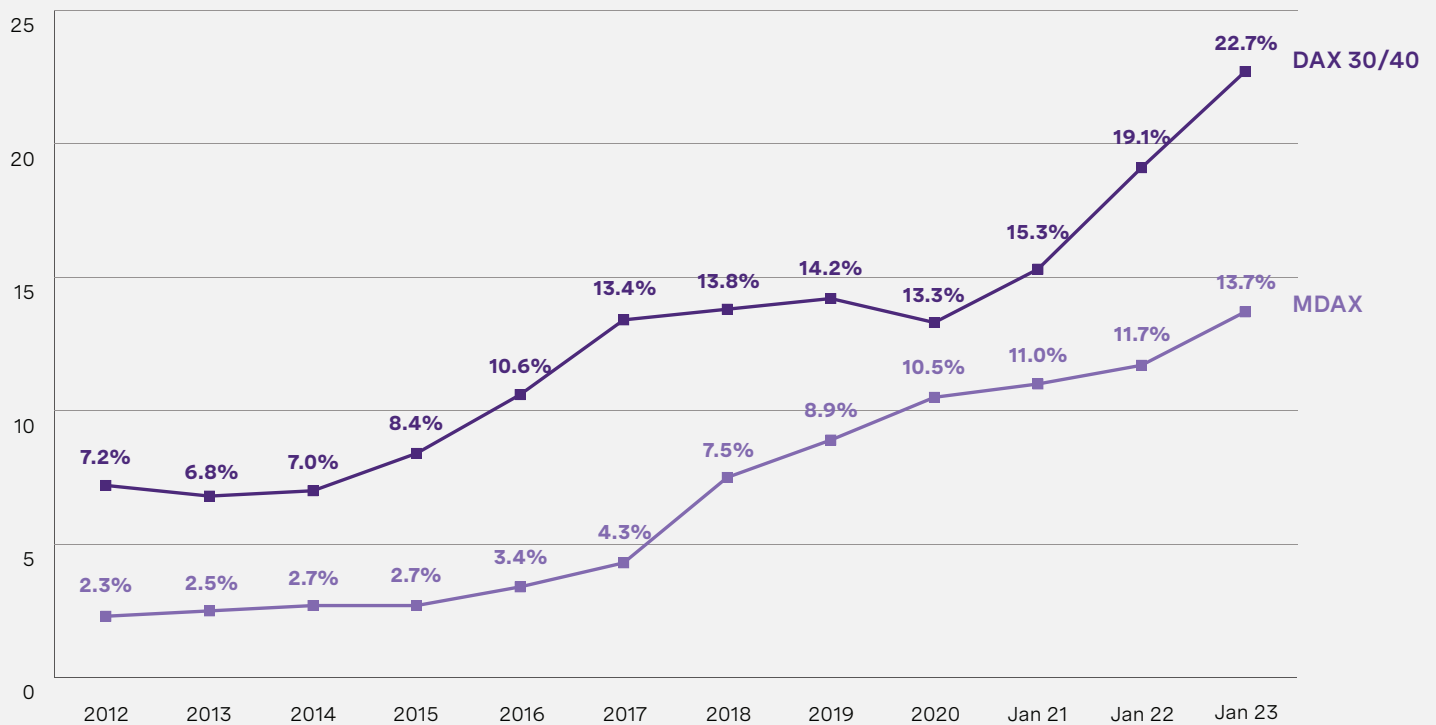


Aufgestiegen in den Index in den letzten 12 Monaten Abgestiegen aus DAX 40
 Abgestiegen aus dem MDAX: Alstria, Auto1, Cancom, CGM, Deutsche Wohnen, GCP, Hypoport, Uniper, Varta

Der DAX 40 legt weiter kräftig zu, der MDAX langsam. 49 Frauen müssten Männer ersetzen, um in jedem Gremium 20% weibliche Vorstände zu haben.

DAX 40 und MDAX: Anteil weiblicher Vorstände

Anteile weiblicher Vorstände pro Index

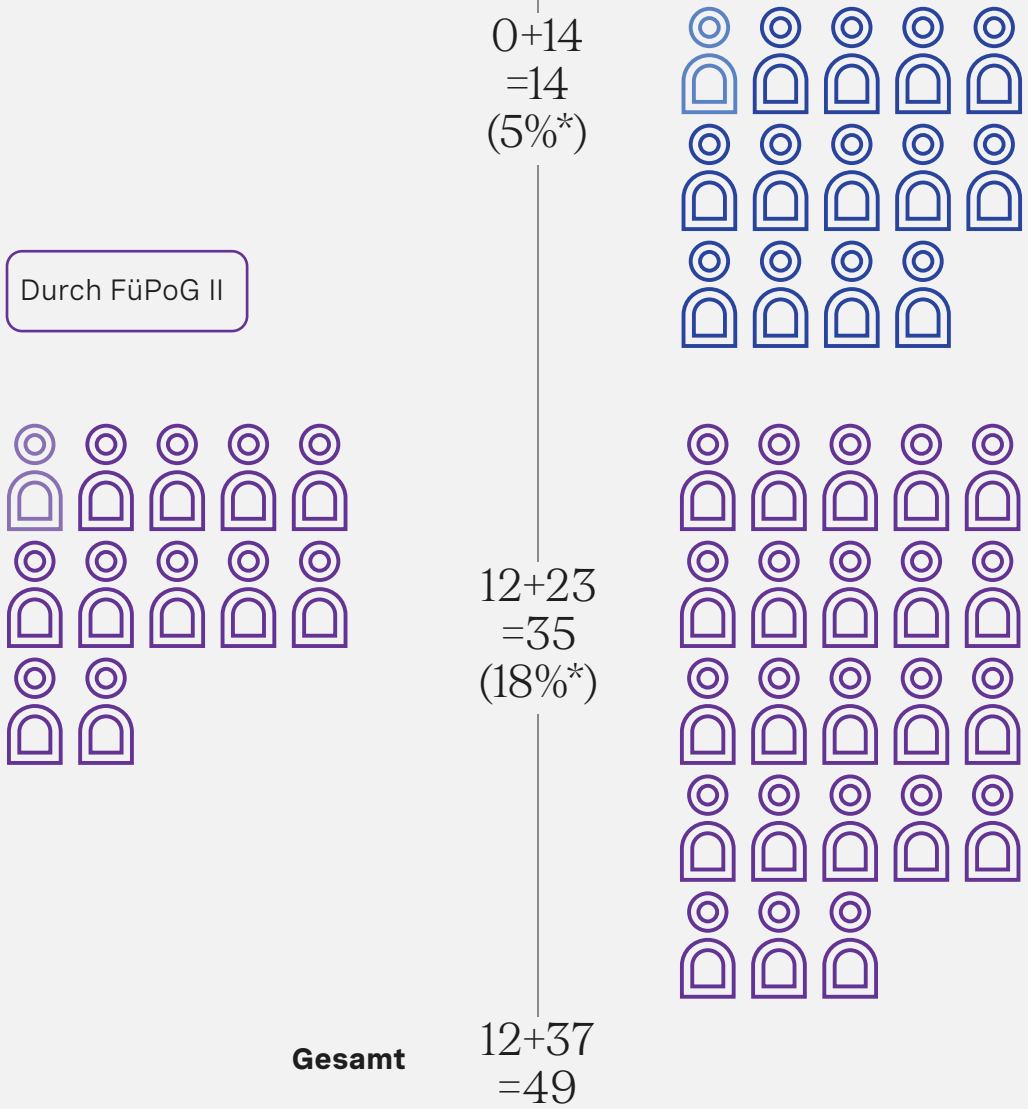


* Aller Vorstände im jeweiligen Index



Zusätzliche Frauen, um 20%
im Index zu erreichen

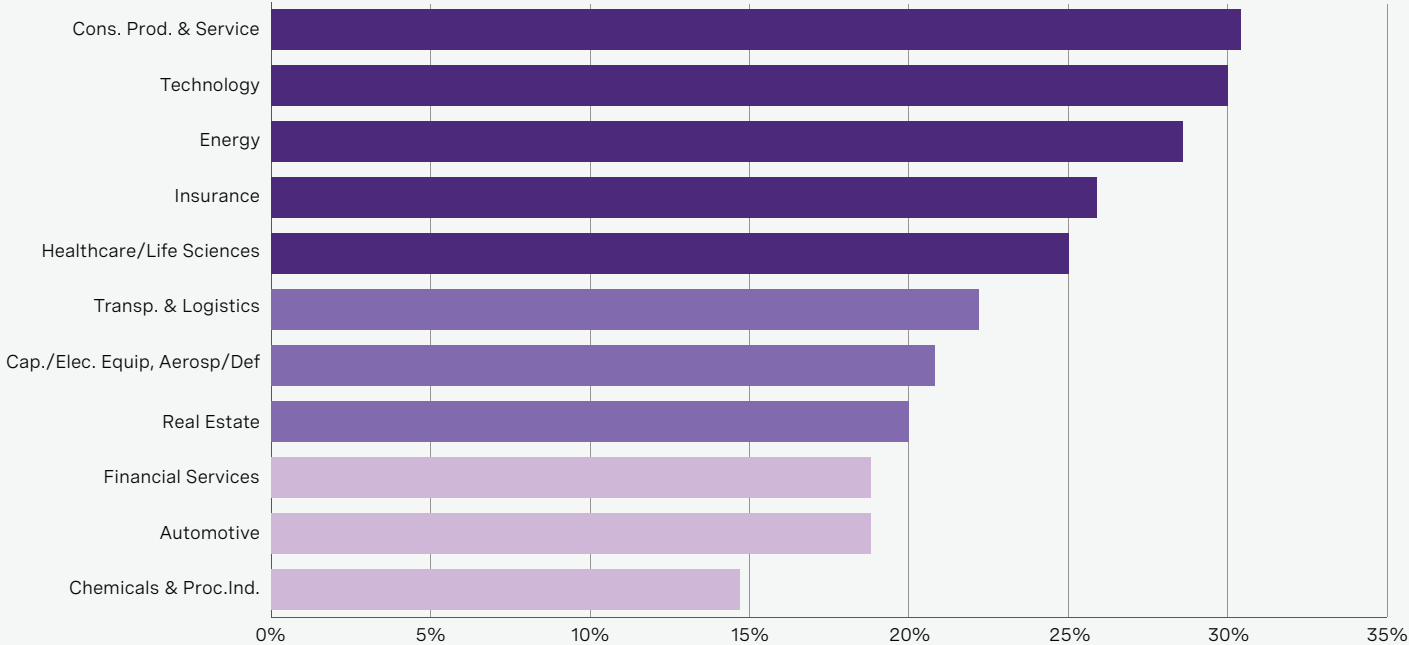
Zusätzliche Frauen, um 20%
pro Gremium zu erreichen



* Aller Vorstände im jeweiligen Index

Unternehmen in Consumer Products & Service und Technologie haben im Schnitt die höchsten Frauenanteile, Chemicals & Process Industries, Automotive und Financial Services die niedrigsten.

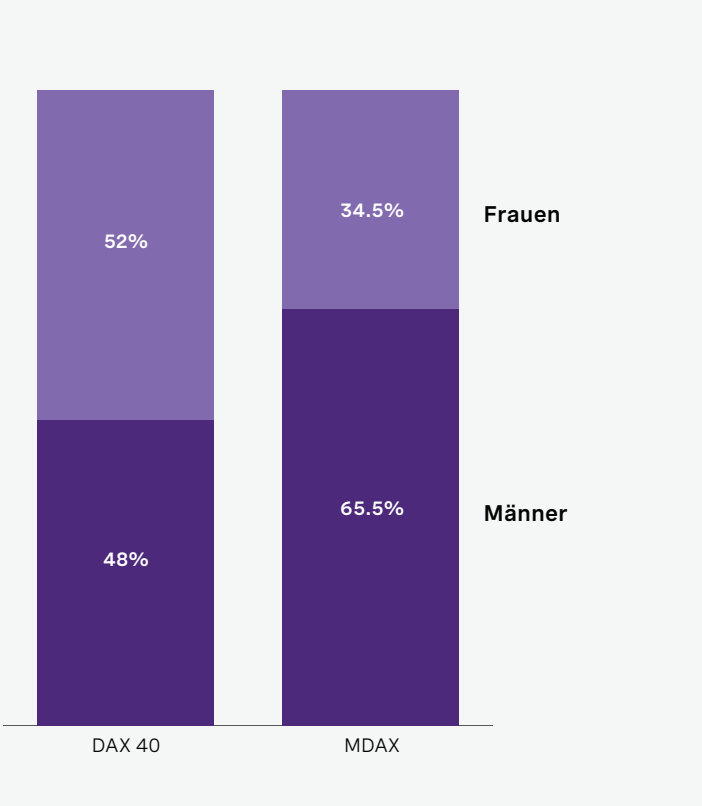
DAX 40: Frauenanteil in Vorständen pro Industrie



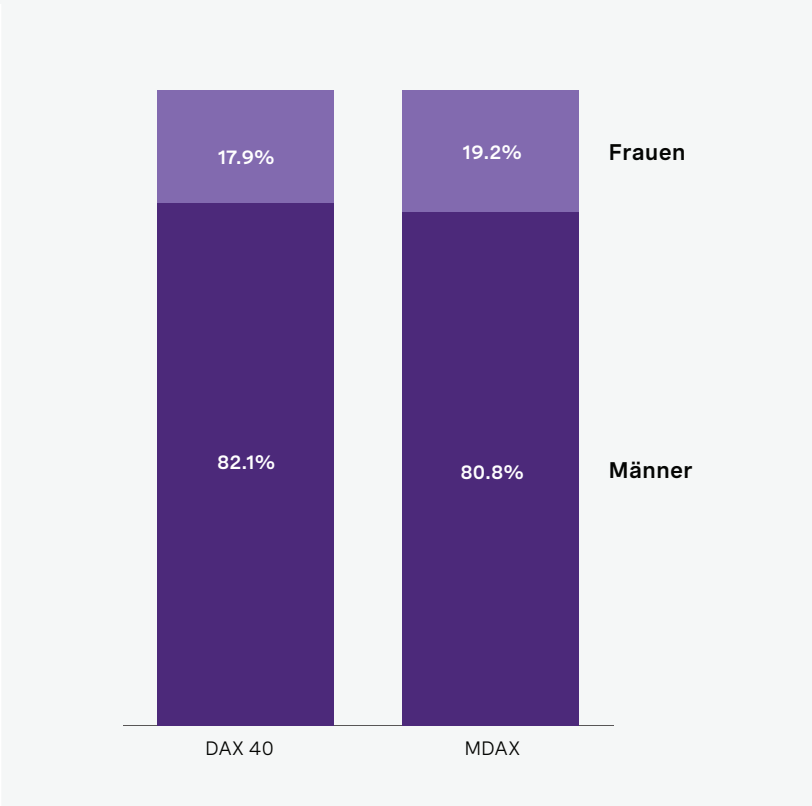
Im DAX 40 wurden in den letzten 12 Monaten 52% (VJ 42%) Frauen neu in Vorstände bestellt, im MDAX immerhin 35% (VJ: 23%).

DAX 40 und MDAX: Geschlechteranteile neue & ausgeschiedene Vorstände in den letzten 12 Monaten bis Anfang 2023

Geschlechteranteile neue Vorstände 12 Monate bis 1.1.23



Geschlechteranteile ausgeschiedene Vorstände



Keine Frau im Vorstand: vier im DAX 40 (10%, VJ: 20%), 27 im MDAX (54%, VJ: 58%); Erstmals zwei DAX 40-Gremien mit 50% Frauen.

DAX 40 und MDAX: Aktuelle Geschlechteranteile

DAX 40

Unternehmen	Männer	Frauen	Vorstände	Frauen%	Frauen für 20%
Fresenius Medical Care	2	2	4	50%	↑
Siemens Healthineers	2	2	4	50%	↑
Beiersdorf	4	3	7	43%	↑
Continental	3	2	5	40%	
Deutsche Telekom	5	3	8	38%	
Mercedes-Benz	5	3	8	38%	
Allianz	6	3	9	33%	↑
BASF	4	2	6	33%	
Fresenius SE	4	2	6	33%	↑
RWE	2	1	3	33%	
Siemens Energy	4	2	6	33%	↑
Zalando	4	2	6	33%	↑
SAP	5	2	7	29%	
Covestro	3	1	4	25%	
Hannover Rück	6	2	8	25%	↑
Henkel	3	1	5	25%	↑
MTU Aero Engines	3	1	4	25%	↑
Deutsche Post	7	2	9	22%	↑
Airbus Group	12	3	15	20%	
Brenntag	4	1	5	20%	↑
Deutsche Bank	8	2	10	20%	
E. ON	4	1	5	20%	
Infineon	4	1	5	20%	
Merck	4	1	5	20%	
Munich Re	8	2	10	20%	↑
Siemens	4	1	5	20%	
Vonovia	4	1	5	20%	
Adidas	5	1	6	17%	
Bayer	5	1	6	17%	
Deutsche Boerse	5	1	6	17%	
BMW	6	1	7	14%	
Porsche AG	6	1	7	14%	
Qiagen	6	1	7	14%	
Daimler Truck	7	1	8	13%	
Heidelberg Materials	8	1	9	11%	
Volkswagen	8	1	9	11%	
Linde	7		7	0%	2
Porsche SE	4		4	0%	1
Sartorius	4		4	0%	1
Symrise	3		3	0%	1
Grand Total	198	58	256	22,7%	14

20% +

0%

↑ ↓ Veränderung des Frauenanteils in den letzten 12 Monaten (beinhaltet Umstrukturierungen)

* Valeria Gargiulo wird C People & Sustainability O (Mai 2023)

MDAX

Unternehmen	Männer	Frauen	Vorstände	Frauen%	Frauen für 20%
Puma	2	2	4	50%	↑
TAG Immobilien	1	1	2	50%	
Fraport	3	2	5	40%	↑
LEG Immobilien	2	1	3	33%	
Rheinmetall	2	1	3	33%	↑
Telefonica Deutschland	4	2	6	33%	↑
ThyssenKrupp	2	1	3	33%	
Commerzbank	5	2	7	29%	
Aurubis	3	1	4	25%	↑
Evonik	3	1	4	25%	
Jungheinrich	3	1	4	25%	↑
Nemetschek	3	1	4	25%	
ProSieben SAT1	3	1	4	25%	
Wacker Chemie	3	1	4	25%	
Hella	4	1	5	20%	
Knorr Bremse	4	1	5	20%	↓
Lanxess	4	1	5	20%	
Software	4	1	5	20%	↑
Freenet	5	1	6	17%	↑
Fuchs Petropub	5	1	6	17%	↓
Lufthansa	5	1	6	17%	
Vantage Towers	5	1	6	17%	
Talanx	6	1	7	14%	↑

Unternehmen	Männer	Frauen	Vorstände	Frauen%	Frauen für 20%
Adtran	3		3	0%	1
Aixtron	3		3	0%	1
AroundTown	3		3	0%	1
Bechtle	3		3	0%	1
Befesa	3		3	0%	1
Carl Zeiss Meditec	2		2	0%	1
CTS Eventim	3		3	0%	1
DeliveryHero	3		3	0%	1
Duerr	2		2	0%	1
Encavis	2		2	0%	1
Evotec	5		5	0%	1
GEA Group	3		3	0%	1
Gerresheimer	3		3	0%	1
Hellofresh	4		4	0%	1
HUGO BOSS	3		3	0%	1
K+S	2		2	0%	1
KION Group	6		6	0%	2
Rational	5		5	0%	1
RTL	3		3	0%	1
Scout24	4		4	0%	1
Siltronic	2		2	0%	1
Sixt	6		6	0%	2
Stabilus	2		2	0%	1
Ströer	3		3	0%	1
Teamviewer	3		3	0%	1
United Internet	2		2	0%	1
Verbio	6		6	0%	2

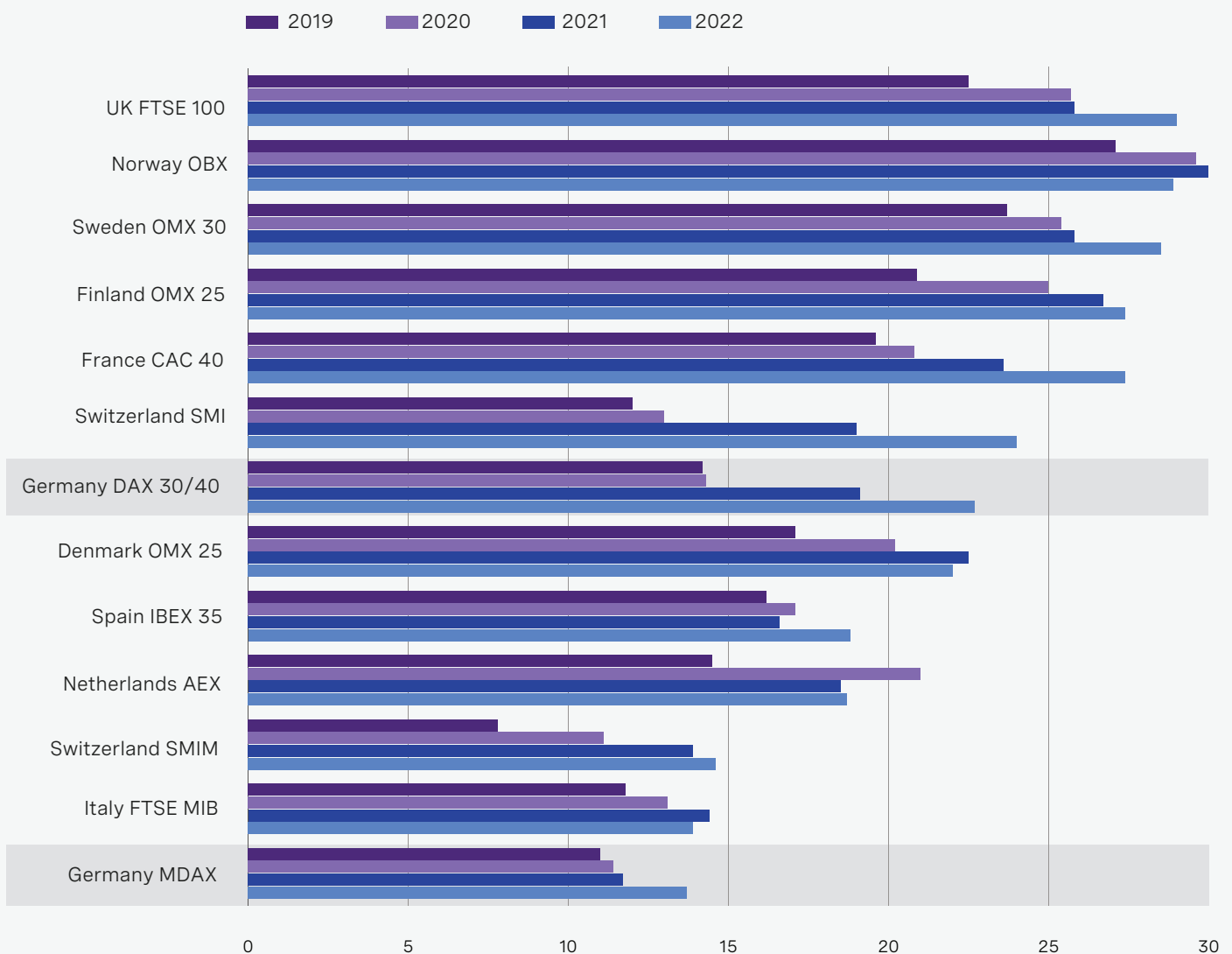


Veränderung des Frauenanteils in den letzten 12 Monaten (beinhaltet Umstrukturierungen)

* Valeria Gargiulo wird C People & Sustainability O (Mai 2023)

Der DAX 40 überholt Dänemark, fällt aber hinter den Schweizer SMI zurück. Der MDAX bleibt auf dem letzten Platz.

Durchschnittlicher Frauenanteil in Vorstandsgremien der Unternehmen wesentlicher Europäischer Aktienindizes
Im Herbst 2022, 2021, 2020 & 2019; DE & CH: jeweils Januar des folgenden Jahres (z.B. 1.1.2023)

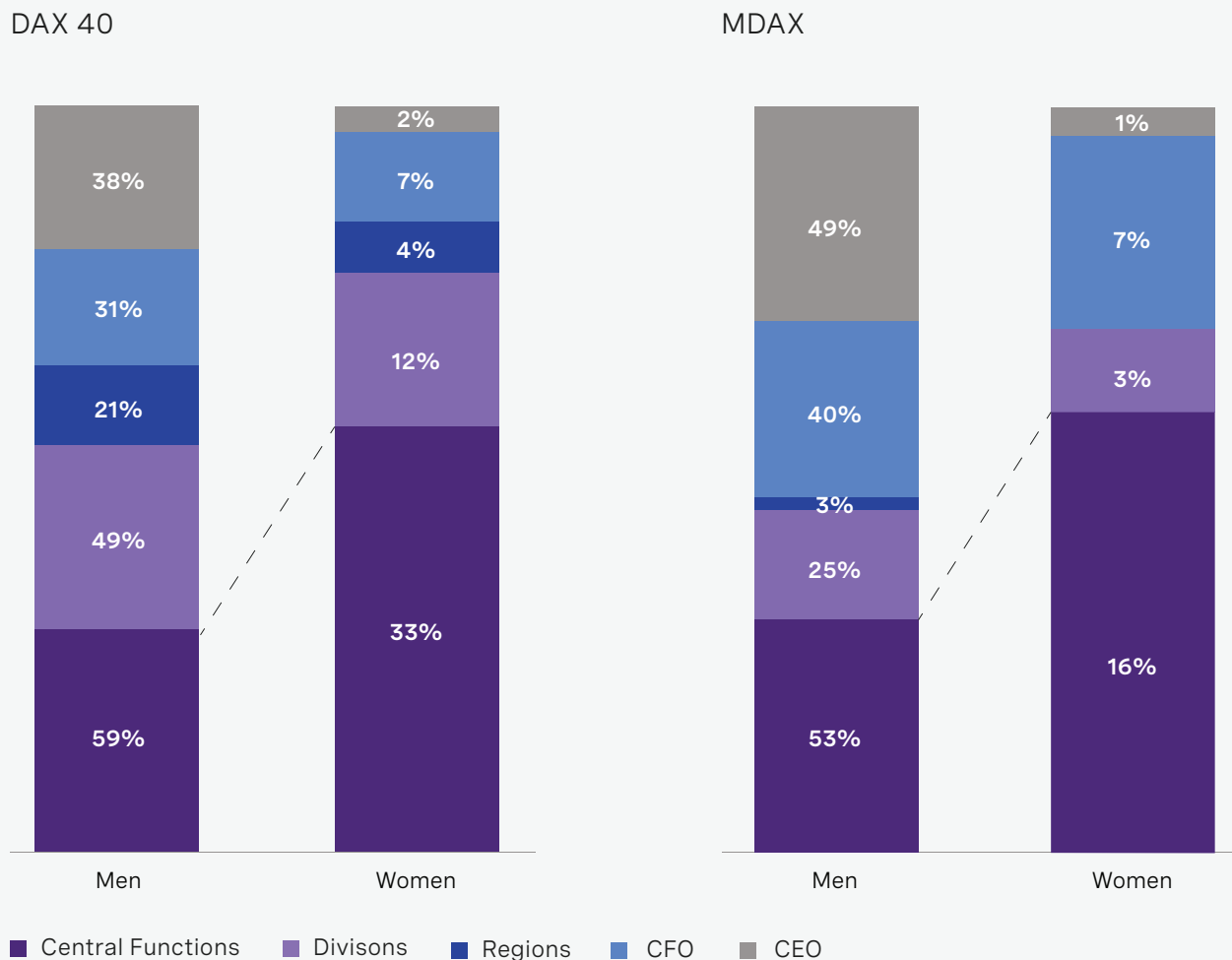


Quellen: Eigene Analyse in Deutschland und Schweiz; Sonstige Länder: European Institute for Gender Equality (eige.europa.eu)

Deutschland: Seit 2022 DAX 40, sowie MDAX mit 50 Unternehmen

Während im DAX 40 Frauen vermehrt direkte P&L Verantwortung erhalten, belegen sie im MDAX verstärkt „Central Functions“.

Rollenanteile in den Vorstandsgeräten der Indices nach Geschlechtern



• 58 Frauen insgesamt (12 neu bestellt)

• Zwei weibliche CEO, sieben CFOs

• Vergleichbarer Anteil an Frauen und Männern bei CFO und regionaler Verantwortung

• 57% aller Frauen in „Central Functions“ (verglichen mit 66% im Vorjahr)

• 27 Frauen insgesamt (zehn neu bestellt)

• Ein weiblicher CEO, sieben CFOs

• Vergleichbarer Anteil an Frauen und Männern in CFO Verantwortung

• 59% der Frauen in „Central Functions“ (verglichen mit 52% im Vorjahr)

„Central Functions“: Globale Funktionen wie COO, CTO, Sales, Marketing, HR, Legal, etc.

Fast die Hälfte aller weiblichen CEOs und CFOs ist weniger als ein Jahr im Amt.

DAX 40 & MDAX: Frauen in CEO und CFO Positionen

CEO

DAX 40 78% DE VJ: 43%



FMC
CEO & acting CFO
Helen Giza (GB & US)

Nach 2 Monaten ausgeschieden: C. Kriwet FMC



Merck
Belén Garijo (ES)

MDAX 87% DE



ThyssenKrupp
Martina Merz (DE)

Mit DT. Wohnen abgestiegen: K. Kanellopoulos

CFO



Beiersdorf
Astrid Hermann (DE)



Brenntag
Dr. Kristin Neumann (DE)



Commerzbank
Dr. Bettina Orlopp (DE)



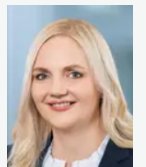
Evonik
Ute Wolf (DE)



Continental
Katja Dürrfeld (DE)



Deutsche Post
Melanie Kreis (DE)



Fuchs Petrolub
Isabelle Adelt (DE)



LEG Immobilien
Susanne Schröter-Crossan (DE)



Fresenius SE
Sara Hennicken (DE)



Siemens Energy
Maria Ferraro (CA)



Nemetschek
Louise Öfverström (SE)

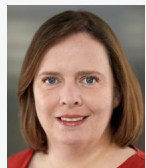


Rheinmetall
Dagmar Steinert (DE)



Zalando
Dr. Sandra Dembeck (DE)

Ausgeschieden: Rachel Empey (Fresenius SE)



Software AG
Daniela Bünger (DE)

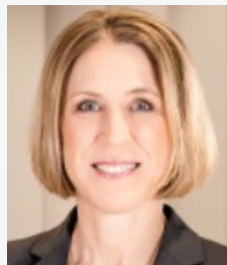
Ausgeschieden: Dagmar Steinert (Fuchs Petrolub -> Rheinmetall), Anke Groth (Kion); Mit Uniper abgestiegen: Tina Tuomela

12 der neu bestellten Frauen sind aktuell noch in DAX 40 Vorständen. 50% sind deutsche Staatsbürgerinnen. Nur eine Frau ist für HR zuständig, sechs für Divisionen/Regionen.

DAX 40: Neu bestellte Frauen der letzten 12 Monate (aktuell im Amt)



Beiersdorf
Nicola Lafrentz
(DE)
HR & Arbeitsdirektor



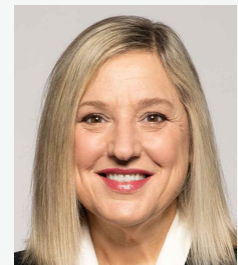
Brenntag
Dr. Kristin Neumann
(DE)
CFO



DPDHL
Nikola Hagleitner
(AT)
Post & Parcel DE



Fresenius SE
Sara Hennicken
(DE)
CFO



Fresenius SE
Helen Giza
(GB & US)
CEO FMC



Hannover Re
Sharon Ooi
(SG)
Property & Casualty
Insurance APAC



MTU Aero Engines
Dr. Silke Maurer
(DE)
COO



Munich Re
Clarisse Kopff
(FR)
Europe & Latin
America



Munich Re
Mari-Lizette Malherbe
(ZA)
Life & Health
Capital Partners



Siemens Energy
**Anne-Laure Parrical de
Chammard** (FR)
Transformation &
Industry, APAC, China



Volkswagen
Hauke Stars
(DE)
IT



Zalando
Dr. Sandra Dembeck
(DE)
CFO

Angekündigte Änderungen: Katja von Doren wird Zvezdana Seeger bei RWE ersetzen (1.8.23)

Fotoquellen: Unternehmenswebsites

Zehn neue Frauen wurden im letzten Jahr im MDAX in Vorstandsgremien bestellt, acht von ihnen zum Januar 2023, zwei im November 2022.

MDAX: Neu bestellte Frauen in den letzten 12 Monaten



Aurubis
Inge Hofkens
(NL)
COO Multimetal
Recycling



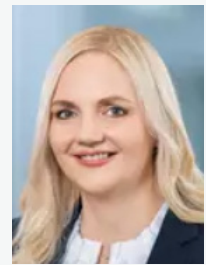
Commerzbank
Sabine Minarsky
(AT)
CHRO



Fraport
Julia Kranenberg
(DE)
VS Personal &
Arbeitsdirektorin



Freenet
Nicole Engenhardt-Gillé
(DE)
Head of HR & ESG



Fuchs Petrolub
Isabelle Adelt
(DE)
CFO



Lanxess
Frederique van Baarle
(NL)
Labour Director
(Reg. AMER mid 23)



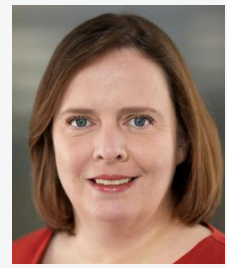
Nemetschek
Louise Öfverström
(SE)
CFO



Puma
Maria Valdes
(CL)
C Product O



Rheinmetall
Dagmar Steinert
(DE)
CFO



Rheinmetall
Dagmar Steinert
(DE)
CFO

Angekündigte Änderungen: Maike Schuh wird Ute Wolf bei Evonik ersetzen (1.4.23); Valeria Gargiulo komm als CPSO bei Kion (1.5.23)

Zehn weibliche Vorstände haben in den letzten 12 Monaten Vorstände verlassen. Drei waren wenige Monate im Amt. Neun sind deutsche Staatsbürgerinnen.

DAX 40 & MDAX: Frauen, die in den letzten 12 Monaten Vorstandpositionen verlassen haben

Ex-VS DAX 40:



Fresenius MC
Dr. Carla Kriwet
CEO FMC
10/22-12/22



Fresenius SE
Rachel Empey
CFO
2017-2022



Volkswagen
Hildegard Wortmann
Audi und Vertrieb
02/22-9/22



Fresenius SE
Dr. Carla Kriwet
BU CEO
10/22-12/22



Munich Re
Dr. Doris Höpke
Europe & LAM, HR
2014-2022

Ex-VS MDAX:



Commerzbank
Sabine Schmittroth
Compliance, HR, etc.
2020-2022



Kion
Anke Groth
CFO &
Arbeitsdirektorin
2018-2022



Software AG
Dr. Elke Frank
CHRO, Legal & IT
2019-2022



Fuchs Petrolub
Dagmar Steinert
CFO
2016-2022



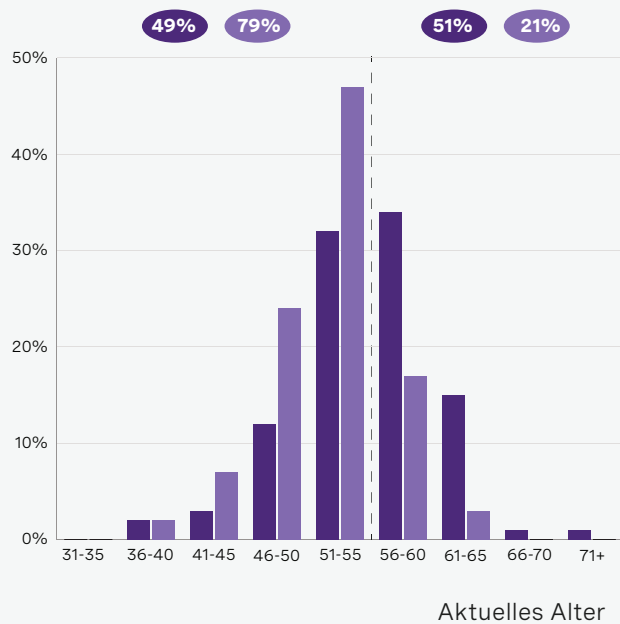
Lanxess
Dr. Stephanie Coßmann
Arbeitsdirektorin
2020-2022

Im DAX 40 sind 79% der Frauen 55 Jahre oder jünger (VJ: 72%), verglichen mit 49% bei den Männern (VJ: 54%). Der Altersunterschied steigt.

Altersverteilung pro Geschlecht

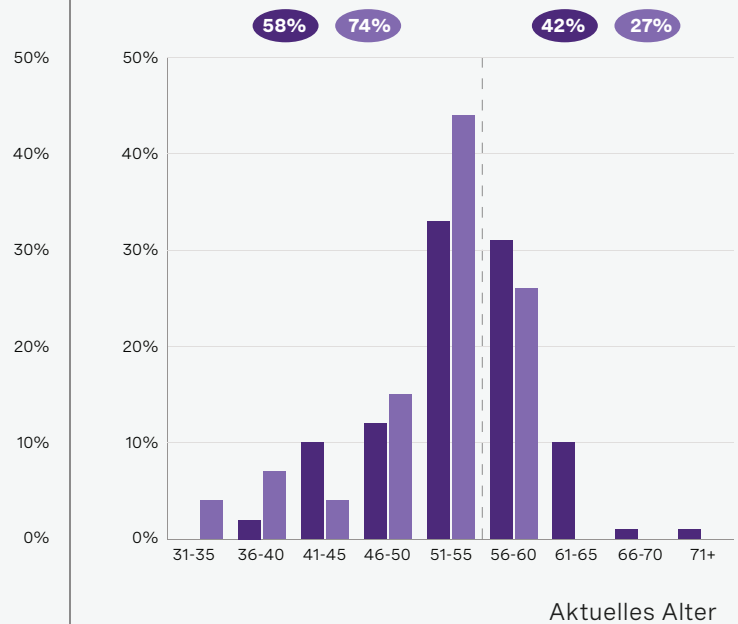
DAX 40

Altersunterschied Männer zu Frauen 3,4 Jahre (VJ: 2,3)



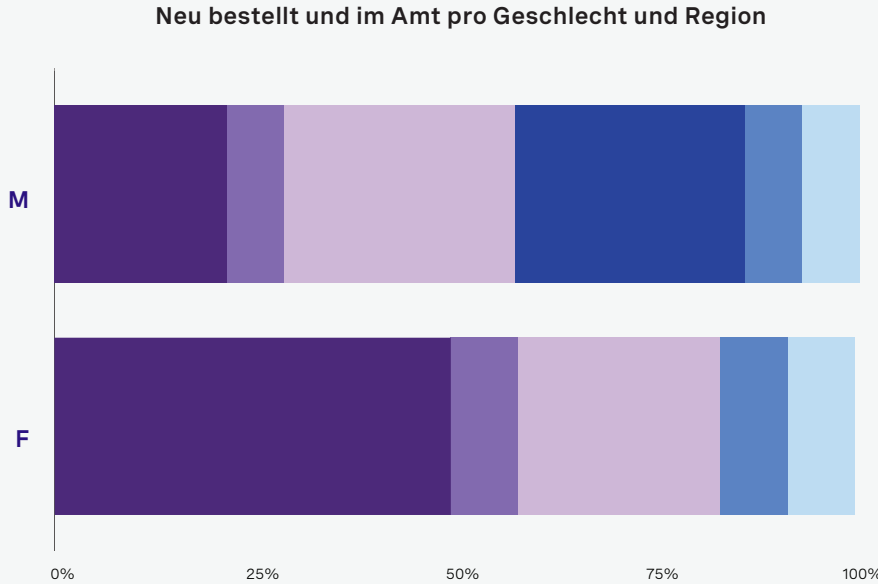
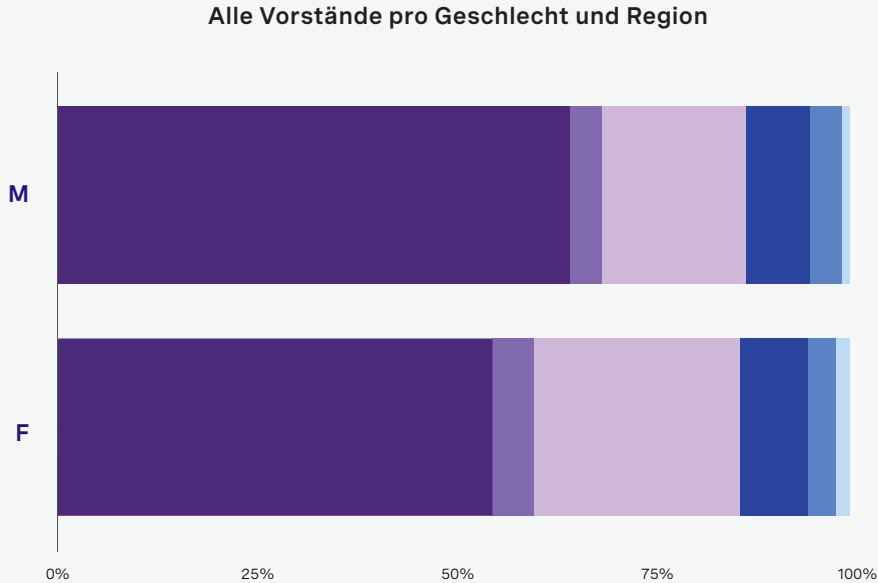
MDAX

Altersunterschied Männer zu Frauen 2,1 Jahre (VJ: 1,8)



Im Dax 40 ist der Ausländeranteil bei Frauen höher als bei Männern (44% vs. 35%). Bei neuen Vorständen ist es umgekehrt (50% vs. 21%).

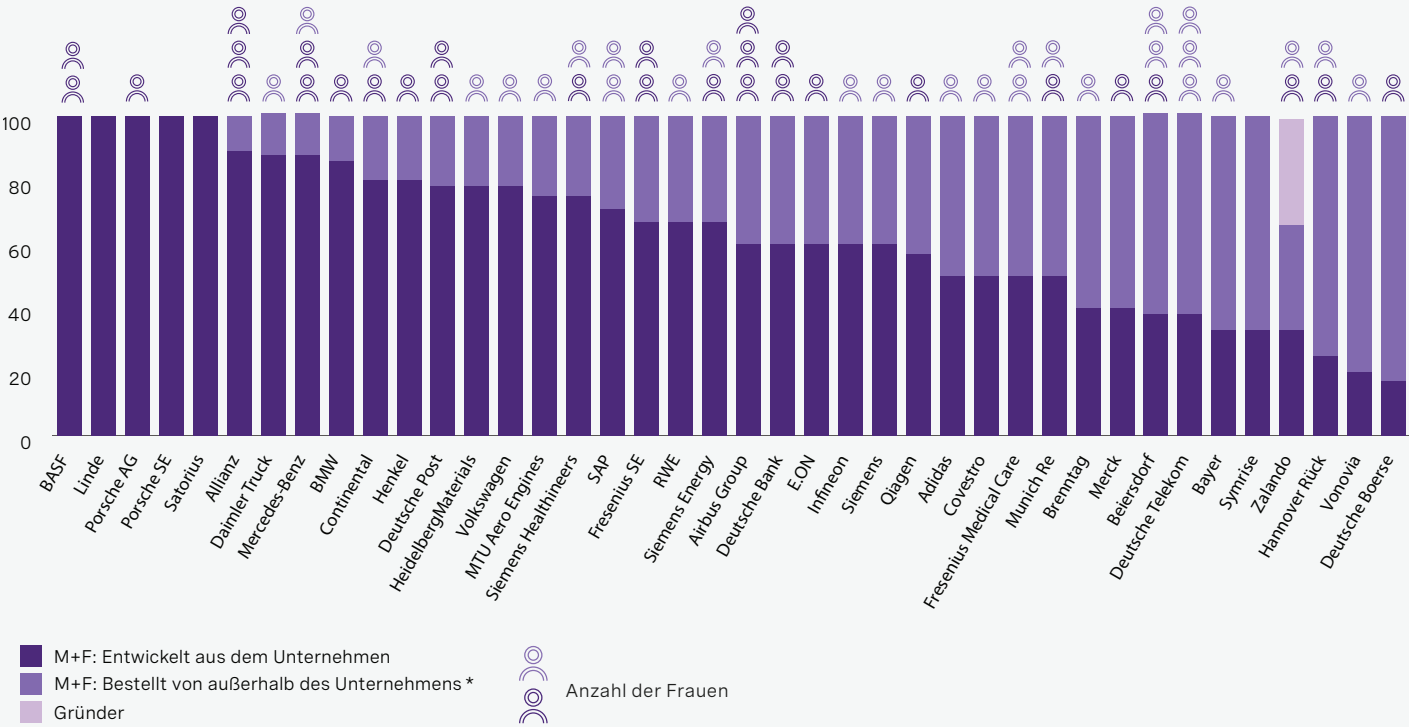
DAX 40: Nationalitäten der Vorstände



Deutschland
 CHAT
 Sonst. EUR
 Amerika
 APAC
 Afrika & Muttl. Osten

Fünf Unternehmen haben alle Vorstände aus dem Unternehmen heraus bestellt. 14 haben 50% oder mehr ihres Top-Managements außerhalb gefunden.

DAX 40: Anteil der Vorstände die aus dem Unternehmen entwickelt oder direkt von extern in den Vorstand bestellt wurden



* Max. 2 Jahre im Unternehmen bei Vorstandsbestellung (für on-boarding oder Übergabephase)

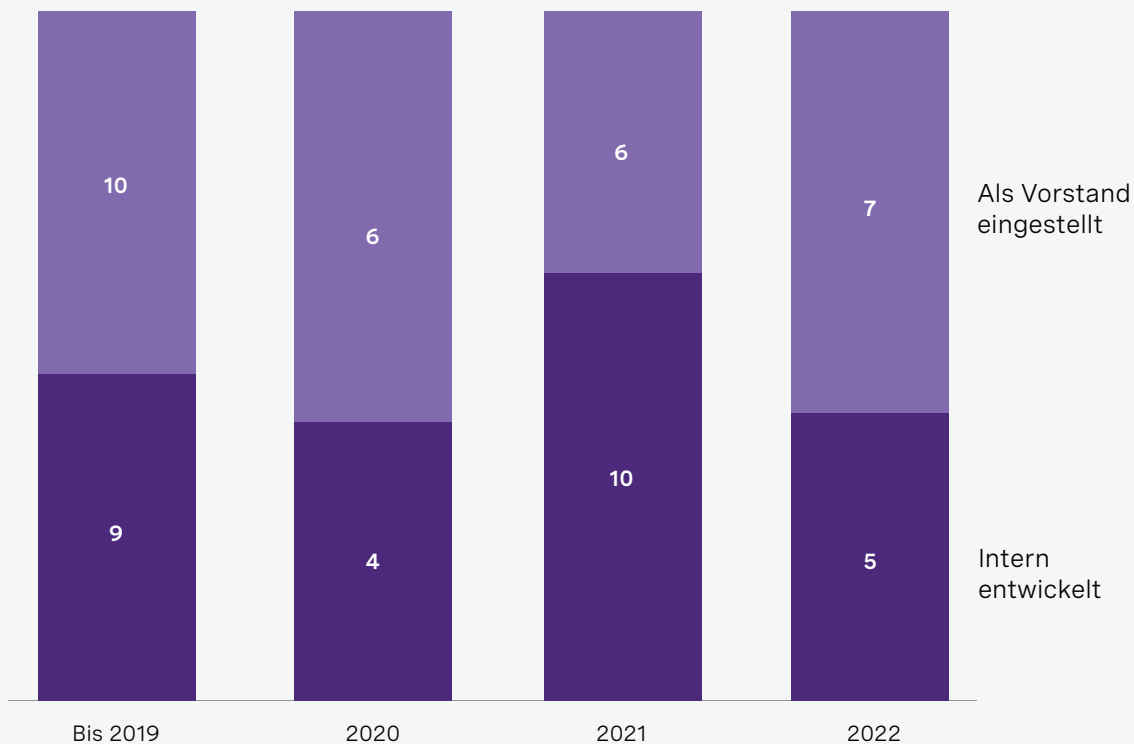




Jeweils rund die Hälfte der weiblichen Vorstände wird entwickelt und von extern bestellt. Dabei zeigen sich unterschiedliche „Unternehmensphilosophien“.

DAX 40: Anteil der Frauen, die von extern bestellt vs. intern in die Vorstandsrolle entwickelt wurden

Entwicklung der Bestellungen über Zeit



Mehrere weibliche Vorstände

17 Unternehmen hatten zum 1.1.23 zwei oder mehr weibliche Vorstände (Vorjahr: 11 Unternehmen).

Sieben Unternehmen hatten konsequent aus den eigenen Reihen, drei nur direkt von außen bestellt.

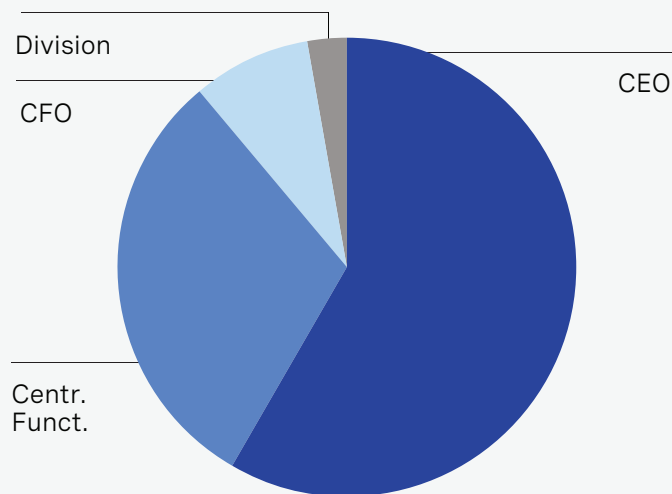


	Intern entwickelt	Als Vorstand eingestellt
AIRBUS	3	0
Allianz	3	0
BASF We create chemistry	2	0
	2	0
Deutsche Post DHL Group	2	0
FRESENIUS	2	0
	3	0
Beiersdorf	1	2
Continental	1	1
hannover re	1	1
Munich RE	1	1
SIEMENS energy	1	1
SIEMENS Healthineers	1	1
zalando	1	1
T ..	1	3
FRESENIUS MEDICAL CARE	1	2
SAP	1	2

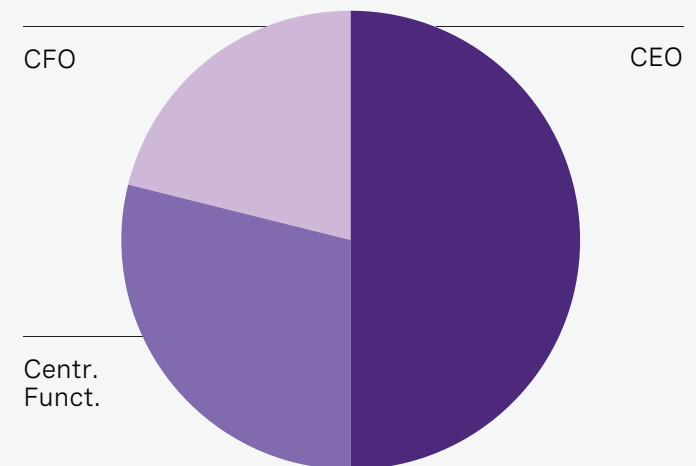
Nachhaltigkeit ist hauptsächlich „CEO-Sache“. Es finden sich kaum dedizierte Vorstände für Nachhaltigkeit – wird das der Wichtigkeit des Themas gerecht?

Thematische Zuordnung Nachhaltigkeit

DAX 40: Verantwortung für Nachhaltigkeit auf VS-Ebene



MDAX: Verantwortung für Nachhaltigkeit auf VS-Ebene



Vorstände mit „Nachhaltigkeitstitel“:

Continental: Dr. Ariane Reinhart
Group HR, Director, Labour Relations, Group Sustainability

HeidelbergMaterials: Dr. Nicola Kimm
C Sustainability O

Siemens: Judith Wiese
C People & Sustainability O

Vorstände mit „Nachhaltigkeitstitel“:

(Ab 1.5.23
Kion: Valeria Gargiulo
C People & Sustainability O)

Sechs DAX 40-Unternehmen und vier im MDAX haben in den letzten 12 Monaten ihre CEOs gewechselt, Fresenius MC sogar zwei Mal. Die CEOs von 9 DAX 40 und 7 MDAX Unternehmen sind über 60 Jahre alt.

CEO Veränderungen in den letzten 12 Monaten

Aktuelle CEOs älter als 60 Jahre in 2023

DAX 40



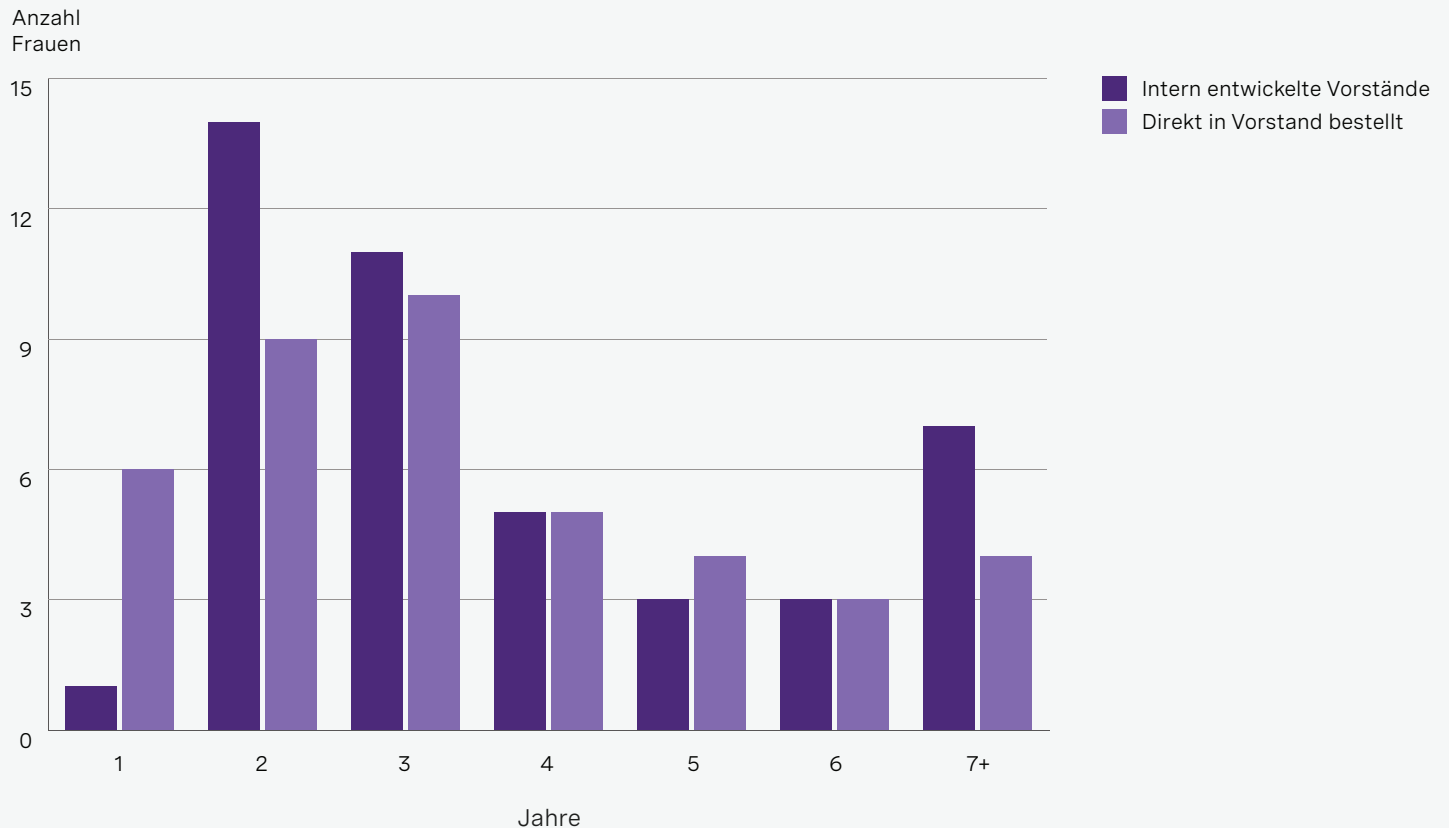
MDAX





60% der Frauen hielten ihre Position vor der
Vorstandsrolle für drei oder weniger Jahre.

DAX & MDAX: Verweildauer in Position vor Vorstandsrolle



Author



Jens-Thomas Pietralla leitet die europäische Board & CEO Practice und ist gleichzeitig globaler Leiter des Sektors Industrial & Natural Resources. In dieser Funktion führt er das Geschäft mit Kunden in den Bereichen Aerospace & Defense, Automotive, Capital & Electrical Goods, Chemicals, Energy und Industrial Services.

Jens-Thomas Pietralla unterstützt Unternehmen bei der Rekrutierung von Vorständen und berät seine Klienten in Führungsfragen, sowie bei der Nachfolge- und Strategieplanung. Er ist vor allem betraut mit der Besetzung von CEO-, CFO- und anderen CxO-Positionen sowie von Aufsichtsräten in börsennotierten und privaten Unternehmen weltweit. Er operiert aus München heraus.



Dr. Thomas Tomkos leitet die deutsche CEO & Board Praxisgruppe und die europäische CFO-Praxisgruppe. Er ist weiterhin in der Führung der europäischen Praxisgruppe „Familienunternehmen“ aktiv. Er hat als Country Manager über sieben Jahre das deutsche Geschäft mit Büros in Frankfurt, Hamburg und München von Russell Reynolds Associates verantwortet und das Unternehmen als führendes Haus in Deutschland positioniert.

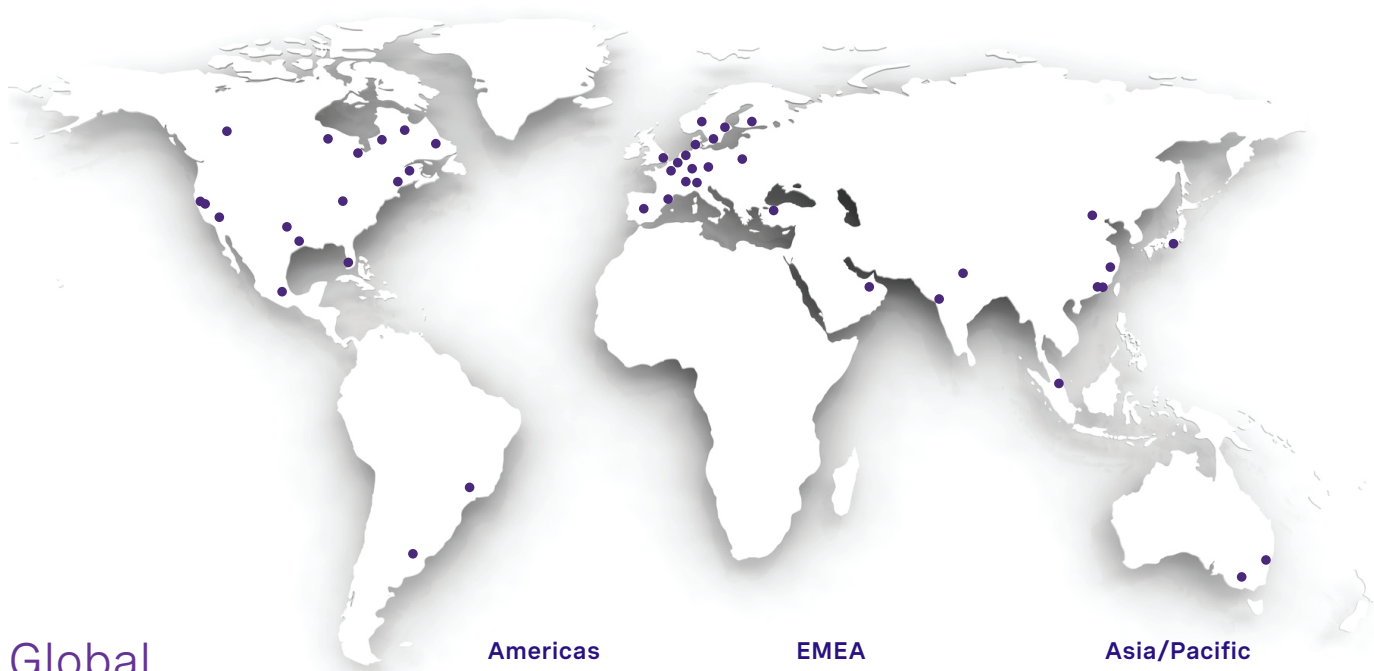
Dr. Thomas Tomkos berät Klienten aus unterschiedlichsten Branchen bei der Besetzung von Vorstands-, Geschäftsführungs-, Aufsichtsrats- und Beiratspositionen. Er koordiniert weiterhin die Praxisgruppe Aviation, Aerospace & Defense in Europa. Weitere Schwerpunkte liegen auf den Themen Ver-/Entsorgung, der Energiewirtschaft/erneuerbarer Energien, Transport und Infrastruktur.

Neben Suchmandaten ist er auch in der Auditierung von Führungskräften und von Aufsichtsräten aktiv. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Effektivitätsprüfung von Aufsichtsräten und Beiräten. Er operiert aus Hamburg heraus.

About Russell Reynolds Associates

Russell Reynolds Associates is a global leadership advisory and search firm. Our 470+ consultants in 47 offices work with public, private and nonprofit organizations across all industries and regions. We help our clients build teams of transformational leaders who can meet today's challenges and anticipate the digital, economic and political trends that are reshaping the global business environment. From helping boards with their structure, culture and effectiveness to identifying, assessing and defining the best leadership for organizations, our teams bring their decades of expertise to help clients address their most complex leadership issues. We exist to improve the way the world is led.

www.russellreynolds.com



Global offices

Americas

- Atlanta
- Boston
- Buenos Aires
- Calgary
- Chicago
- Dallas
- Houston
- Los Angeles
- Mexico City
- Miami
- Minneapolis/St.Paul
- Montreal
- New York
- Palo Alto
- San Francisco
- São Paulo
- Stamford
- Toronto
- Washington, D.C.

EMEA

- Amsterdam
- Barcelona
- Brussels
- Copenhagen
- Dubai
- Frankfurt
- Hamburg
- Helsinki
- Istanbul
- London
- Madrid
- Milan
- Munich
- Oslo
- Paris
- Stockholm
- Warsaw
- Zürich

Asia/Pacific

- Beijing
- Hong Kong
- Melbourne
- Mumbai
- New Delhi
- Shanghai
- Shenzhen
- Singapore
- Sydney
- Tokyo