



الوصف الوظيفي للمنصب

البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير
رئيس تنفيذي لبنك الطاقة الأفريقي

عملينا

البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك)

تأسس البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير ("البنك") في أكتوبر 1993 من قِبَل الحكومات الأفريقية، إلى جانب مستثمرين من القطاع الخاص ومؤسسات داخل أفريقيا، بالإضافة إلى مؤسسات مالية ومستثمرين من القطاع الخاص من خارج القارة. ويتمثل الهدف الرئيسي للبنك في تقديم الدعم المالي وتشجيع التجارة البينية داخل أفريقيا والتجارة خارج أفريقيا وبين دول أفريقيا وبقيّة دول العالم. حيث تأسس البنك بموجب وثيقتين تأسيسيتين وهما اتفاقية وقّعتها الدول الأعضاء والمنظمات المتعددة الأطراف، تمنح البنك الصفة القانونية لمنظمة دولية متعددة الأطراف، وميثاق وقّعته جميع المساهمين، يحدد هيكل البنك المؤسسي وعملياته.

بدأ البنك، الذي يقع مقره الرئيسي في القاهرة - مصر، أنشطته رسميًا في 30 سبتمبر 1994. وحاليًا يمتلك فروعًا في كلٍّ من هراري بدولة زيمبابوي؛ أبوجا بدولة نيجيريا؛ وكمبالا بأوغندا؛ أبيدجان بكوت ديفوار؛ ياوندي، بالكامرون؛ وبريدج تاون بربادوس.

رؤية البنك: تتركز رؤية البنك في إحداث تحول ثوري في مجال التجارة والعمل على تعزيزها في جميع أنحاء أفريقيا.

بيان مهمة البنك: يهدف البنك إلى تعزيز النمو المطرد والتنوع والتوسع في التجارة الأفريقية. ويسعى جاهدًا لتحقيق ذلك مع الحفاظ على معايير عالية كمؤسسة ناجحة ماليًا ومسؤولة اجتماعيًا، تتميز بمعالجة القضايا المتعلقة بالتجارة الأفريقية.

البنك: البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك) مؤسسة مالية متعددة الأطراف لعموم أفريقيا تتمثل مهمتها الرئيسية في دعم وتمكين وتعزيز سبل التجارة داخل القارة الأفريقية وكذلك بين أفريقيا وبقيّة دول العالم. فعلى مدار (30) ثلاثين عامًا دأب البنك على استخدام مجموعة من الإستراتيجيات المالية المبتكرة والمتطورة لتوفير حلول تمويلية. حيث يهدف من خلال هذه الجهود إلى إعادة هيكلة الإطار التجاري داخل أفريقيا، وتسريع النمو الصناعي، وتعزيز التجارة بين الدول الأفريقية، والمساهمة في التنمية الاقتصادية الشاملة للقارة. يُعدُّ البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك) أحد الركائز الأساسية لاتفاقية التجارة الحرة القارية الأفريقية (AfCFTA). ولدعم تطبيقها، أطلق بنك أفريكسيمبنك نظام الدفع والتسوية الأفريقي (PAPSS)، الذي تم الاعتراف به من قِبَل الاتحاد الأفريقي رسميًا واعتمده كمنصة رئيسية لتسهيل المدفوعات والتسويات في جميع أنحاء القارة. بالتعاون مع أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية (AfCFTA) والاتحاد الأفريقي، أنشأ البنك صندوقًا للتسوية برأس مال قدره 10 مليارات دولار أمريكي، يهدف هذا الصندوق إلى مساعدة الدول على المشاركة الفعالة في اتفاقية التجارة الحرة القارية الأفريقية (AfCFTA) والاستفادة منها. هذا، وقد تجاوزت الأصول والضمانات المجمعة لبنك أفريكسيمبنك 40 مليار دولار أمريكي، في حين بلغت أموال المساهمين 7.2 مليارات دولار أمريكي وذلك كما في نهاية ديسمبر 2024. من جهة أخرى، حصل بنك أفريكسيمبنك على تصنيفات استثمارية من عدة وكالات تصنيف ائتماني دولية- بنك الطاقة الأفريقي - 5 تم تصنيف هذا العنصر على أنه سري-: حيث صنّفته مؤسسة GCR بدرجة "A" (مقياس دولي)، ومنحته وكالة موديز درجة "Baa1"، ومنحته وكالة التصنيف الائتماني اليابانية (JCR) درجة "A-"، وصنّفته وكالة فيتش بدرجة "BBB" توسّع بنك أفريكسيمبنك ليضم هيكلًا تنظيميًا أوسع، لا يقتصر على البنك الرئيسي فحسب، بل يشمل أيضًا كيانين فرعيين وهما صندوق تنمية الصادرات في أفريقيا (FEDA)، الذي يُركز على استثمارات الأسهم لدفع عجلة التنمية المؤثرة، وشركة أفريكس للتأمين (AfrexInsure)، التي تُدير إدارة التأمين (يُشار إليهم مُجتمعين باسم "المجموعة").

منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO)

تأسست منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO)، المعروفة سابقًا باسم رابطة منتجي البترول الأفارقة (APPA)، في 27 يناير 1987 في لاغوس، بجمهورية نيجيريا الاتحادية؛ حيث يتمثل هدفها الرئيسي في تكون منتدى للتعاون والتنسيق بين الدول الأفريقية المنتجة للنفط؛ مما يتيح لها العمل معًا وتبادل المعرفة وتجميع الخبرات لتعزيز أهدافها وجهودها المشتركة في صناعة النفط. نشأت فكرة تأسيس رابطة منتجي البترول الأفارقة (APPA) في (1980s) ثمانينيات القرن الماضي خلال مناقشات غير رسمية بين الدول الأفريقية الأعضاء في منظمة أوبك (OPEC)، وتحديدًا الجزائر واليابون وليبيا ونيجيريا. وقد أدت هذه الاجتماعات غير الرسمية إلى إنشاء المنظمة. كان إنشاء المنظمة. كان لهذا الارتفاع الحاد في الأسعار تأثير سلبي كبير على الاستقرار المالي للعديد من الدول النامية، لا سيما على ميزان مدفوعاتها. حيث قررت الدول الأربعة تخصيص نسبة 4% من إنتاجها النفطي لمساعدة الدول الأفريقية الأخرى التي تواجه صعوبات مالية. وقد أثرت هذه الصعوبات على ميزان مدفوعاتها؛ مما صبّب عليها تحمّل تكاليف استيراد النفط. لتجتمع بعد ذلك (8) ثماني دول أفريقية منتجة للنفط (الجزائر، وأنغولا، وبنين، والكامرون، والكونغو، والغابون، وليبيا، ونيجيريا) في لاغوس، وأنشأت هذه الدول -المعروفة بالأعضاء المؤسسين- رسميًا رابطة منتجي البترول الأفارقة (APPA) خلال هذا الاجتماع.

شهدت الرابطة -التي يقع مقرها الرئيسي في برازافيل، بجمهورية الكونغو- تغييرات جوهرية بين عامي 2014 و2019 نتيجة للتطورات المتسارعة في قطاع الطاقة العالمي. وقد أدت هذه التغييرات إلى إعادة تقييم شاملة لرسالة الرابطة ورؤيتها وإطارها التنظيمي؛ مما أدى إلى تغيير اسمها من رابطة منتجي البترول الأفارقة (APPA) إلى منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO). وكجزء من جهودها الإصلاحية، أنشأت منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO) مؤسسة استثمار الطاقة الأفريقية (AEICORP) في يناير 2019؛ حيث تَمَثَّل الهدف من إنشاء تلك المؤسسة (AEICORP) -يقع مقرها في كوتونو بجمهورية بنين- في المساعدة في توليد التمويل للاستثمارات في صناعة النفط والغاز في جميع أنحاء أفريقيا. ومنذ تأسيسها عام 1987 بثماني (8) دول أعضاء فقط، شهدت منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO) نموًا ملحوظًا، وهي تضم الآن (18) ثماني عشرة دولة عضوًا وهي: الجزائر، وأنغولا، وبنين، والكاميرون، وتشاد، والكونغو، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وكوت ديفوار، ومصر، وغانا، وغينيا الاستوائية، والجابون، وليبيا، وناميبيا، والنيجر، ونيجيريا، والسنغال، وجنوب أفريقيا.

رؤية المنظمة: أن تكون المرجع العالمي والمؤسسة الرائدة في مجال قضايا الهيدروكربون في أفريقيا.

بيان مهمة المنظمة: تتمثل مهمة منظمة APPO في تعزيز التعاون في مجال صناعة الهيدروكربون بين الدول الأعضاء والمؤسسات العالمية الأخرى وبناء شراكات مثمرة مع الاستفادة من موارد النفط لتعزيز أمن الطاقة، وتعزيز النمو المستدام، وتنويع اقتصادات أفريقيا.

وتشمل أهداف منظمة APPO:

- تعزيز التعاون فيما بين الدول الأعضاء: تشجيع التعاون بين الدول الأعضاء والمنظمات الدولية في مختلف مجالات صناعة الهيدروكربون، وتشمل هذه المجالات: العمليات التجارية، والبحث العلمي، والتطورات التقنية والتكنولوجية، والأطر القانونية، والسياسات المالية، وتنمية الموارد البشرية؛ وذلك لتعزيز النمو والابتكار في هذا القطاع.
- تنمية الطاقة الأفريقية: تشجيع نمو أسواق الطاقة الإقليمية، وتنفيذ إستراتيجيات منسقة لتكامل أنظمة الطاقة في جميع أنحاء القارة.
- الدراسات البحثية والشراكات المتخصصة والمتقدمة: إنشاء برامج بحثية متخصصة تهدف إلى فهم ومعالجة القضايا المهمة التي تواجهها الدول الأفريقية في قطاع البترول.
- التنمية الاجتماعية والاقتصادية: تشجيع النمو الاقتصادي وتوسيع فرص السوق من خلال التركيز على المصادر المحلية في قطاع الهيدروكربون، كما يشمل ذلك خلق المزيد من فرص العمل، وتعزيز التنوع بين الجنسين لضمان المشاركة العادلة في هذا القطاع.
- الحماية البيئية: تعزيز سياسات حماية البيئة وإدارتها
- أفضل الممارسات الدولية: تعزيز وتشجيع استخدام أفضل الممارسات الدولية.
- الوضوح المؤسسي والتنظيمي: العمل على تعزيز الوعي بدور APPO كمنظمة بارزة وذات مرجعية في قطاع البترول، ليس فقط في أفريقيا بل على مستوى العالم.

بنك الطاقة الأفريقي (AEB)

نتيجة لزيادة المخاوف بشأن تغيُّر المناخ والآثار البيئية لاستخدام الوقود الأحفوري، تقوم العديد من البنوك الدولية بتقليص والحد من الدعم المالي والائتماني المقدم لشركات صناعة النفط والغاز. ونتيجة لذلك يتزايد القلق في الاقتصادات الأفريقية التي تعتمد اعتمادًا كبيرًا على صناعة النفط والغاز في إيراداتها الحكومية، وإيراداتها من النقد الأجنبي، ومساهماتها في الناتج المحلي الإجمالي. ومع تقليص البنوك الدولية دعمها المالي لشركات الوقود الأحفوري، تواجه هذه الدول صعوبة متزايدة في تأمين التمويل اللازم لمشاريع التنمية الحيوية التي تلي احتياجاتها الملحة.

وبناءً عليه، ومع تقليص البنوك والممولين الدوليين دعمهم المالي لقطاعات النفط والغاز وغيرها من قطاعات الطاقة بسبب المخاوف بشأن تغيُّر المناخ، يزداد الاعتماد على مؤسسات مثل أفريكسيمبنك وغيرها من البنوك الأفريقية المتعددة الأطراف حيث من المتوقع أن تتدخل هذه البنوك الأفريقية لسد فجوة التمويل والمساعدة في استدامة المشاريع في قطاعات النفط والغاز والطاقة عمومًا، والتي تُعد حيوية للاقتصادات الأفريقية. انضمت منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO) والبنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك) لتأسيس بنك الطاقة الأفريقي (AEB)؛ حيث يهدف هذا التعاون إلى ضمان تحقيق أفريقيا للاكتفاء الذاتي والأمن في مجال الطاقة بشكل مستدام، مع تسهيل الانتقال السلس إلى مصادر طاقة صديقة للبيئة وأكثر استدامة. وفي الوقت نفسه، يهدف هذا التعاون إلى حماية وتحسين رفاهية وسبل عيش الشعوب الأفريقية خلال هذا التحول في مجال الطاقة. يركز بنك الطاقة الأفريقي (AEB) على مساعدة الدول الأفريقية في تجاوز الصعوبات الناجمة عن التحول العالمي نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر استدامة. يركز التعاون بين المؤسسة والبنك الأفريقي للاستيراد والتصدير على فكرة أن ضمان رفاهية الشعوب الأفريقية واستقرارها الاقتصادي أمرٌ أساسي قبل مواجهة التحديات البيئية العالمية بفاعلية؛ إذ إن حماية الأرواح وسبل العيش في القارة خطوة أولى ضرورية نحو الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المفرطة وتحقيق الاستدامة البيئية.

الوصف الوظيفي للمنصب

رقم المرجع: رئيس تنفيذي لبنك الطاقة الأفريقي
البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير

خلال مؤتمر ومعرض أفريقيا الثامن للبترول (CAPE VIII)، الذي عُقد في لواندا، بأنغولا، في مايو 2022، وقّع البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك) ومنظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO) مذكرة تفاهم تهدف إلى إضفاء الطابع الرسمي على إطار تعاونهما في إنشاء بنك الطاقة الأفريقي، وضمان التفاهم المتبادل وتنسيق الجهود لتحقيق هذا الهدف.

هذا، ويتمثل الهدف الرئيسي لبنك الطاقة الأفريقي - على المدى البعيد- في ضمان حصول الجميع في شتى أنحاء أفريقيا على طاقة موثوقة ذات أسعار معقولة. وفي الوقت نفسه، يسعى إلى دعم وإدارة التحول العالمي من الوقود الأحفوري التقليدي إلى مصادر طاقة بديلة أنظف وذلك بالتعاون مع أفريكسيمبنك لتحقيق هذه الأهداف. مع مرور الوقت، من المتوقع أن يُحوّل أفريكسيمبنك تركيزه الأساسي نحو التمويل الأخضر، الذي يشمل تمويل المشاريع التي تُعزز الممارسات المستدامة بيئيًا والطاقة المتجددة. وفي الوقت نفسه، سيُركز بنك الطاقة الأفريقي على تلبية احتياجات أفريقيا العاجلة من الطاقة، بما يضمن تلبية احتياجات القارة الحالية من الطاقة، مع بدء التحول التدريجي إلى مصادر طاقة أكثر استدامة. تهدف الجهود المشتركة للبنك الأفريقي للاستيراد والتصدير والبنك الأفريقي للطاقة إلى تسهيل انتقال أكثر سلاسةً ومنهجيةً من الوقود الأحفوري إلى الطاقة المتجددة في جميع أنحاء أفريقيا.

لقد تم إنشاء بنك الطاقة الأفريقي لدفع عجلة النمو الاقتصادي في شتى أنحاء القارة الأفريقية، مع ضمان توافق هذا التطور مع أهداف الاستدامة العالمية والإقليمية. وتحديدًا، ستتوافق جهود المؤسسة مع أهداف الأمم المتحدة (9) التسعة للتنمية المستدامة، كما سيدعم البنك "أجندة 2063: أفريقيا التي نريدها للاتحاد الأفريقي"، وهي إطار إستراتيجي يحدد تطلعات أفريقيا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الطويلة الأجل نحو الرخاء والوحدة والاستدامة في القارة.

يمكن لأي دولة أفريقية مستقلة أن تصبح عضوًا في بنك الطاقة الأفريقي. تأسس بنك الطاقة الأفريقي (AEB) بناءً على وثيقتين قانونيتين أساسيتين: الأولى اتفاقية أبرمتها الدول الأفريقية المشاركة، والثانية ميثاق وقّعه جميع المساهمين في البنك. تم التوقيع والتصديق رسميًا على اتفاقية إنشاء بنك الطاقة الأفريقي -التي تحمل صيغة المعاهدة- من قِبَل العدد المطلوب من الدول الأعضاء بما يضمن سريان المعاهدة وفعاليتها.

يبحث بنك الطاقة الأفريقي -بدعم من البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك) ومنظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO) - عن قائد ذي رؤية ثاقبة ليشغل منصب أول رئيس له؛ حيث سيلعب هذا الشخص دورًا محوريًا في تأسيس البنك بالكامل، ودفع عجلة نموه، وصياغة توجهه الإستراتيجي لدعم قطاع الطاقة في أفريقيا، حيث يمثل هذا المنصب فرصة فريدة وفعّالة للمساهمة بشكل كبير في تنمية القارة وتحولها في مجال الطاقة.

للمزيد من المعلومات بخصوص الجهات الداعمة (أفريكسيمبنك، ومنظمة منتجي البترول الأفارقة APPO)، يُرجى زيارة موقعهم الإلكتروني على www.apposecretariat.org و www.afreximbank.com

المنصب:

نظرة عامة:

يبحث البنك عن رئيس يتولى مسؤولية كل من الهيكل التشغيلي والأنظمة الإدارية اللازمين لإطلاق البنك وتنميته؛ حيث سيلعب ذلك الرئيس دورًا محوريًا في بناء البنك ودفع عجلة تطوره نحو تحقيق أهدافه. يتطلب هذا المنصب شخصًا يتمتع برؤية وجرأة وقدرة على إلهام الآخرين مع تعزيز الابتكار، وأن يكون لديه المهارة والمعرفة لتبني التقنيات المتقدمة واستخدامها لتوجيه المؤسسة نحو تطوير حلول مالية هادفة وفعالة لمشاريع الطاقة. يتولى رئيس البنك (رجلاً كان أم امرأة) المسؤولية عن إعداد وتنفيذ الإستراتيجيات والمبادرات المبتكرة التي تضمن تعزيز أمن الطاقة في شتى أنحاء قارة أفريقيا وتعزيز قدرتها على التحكم في احتياجاتها من الطاقة وإدارتها بشكل مستقل. يُتوقع من المرشح المثالي لهذا المنصب أن يكون لديه القدرة على التعامل بفاعلية مع المشهد المُعقد للبيئات السياسية والاجتماعية والاقتصادية المتغيرة في أفريقيا والعالم، وبناء الثقة بين أصحاب المصلحة وتعزيز ثقافة المعايير العالية والابتكار والشمولية.

يجب على المرشح المثالي لمنصب الرئيس أن يكون مؤمناً بأهداف بنك الطاقة الأفريقي ويعمل على دعمها، وبناءً عليه ينبغي أن يتحلى بالشجاعة والقوة الفكرية اللازمة للدفاع عن قناعاته حتى في مواجهة التحديات، وضمان ثباته في الدفاع عن رسالة البنك ورؤيته لمستقبل الطاقة في أفريقيا.

الوصف الوظيفي

سيتمولى رئيس بنك الطاقة الأفريقي (AEB) دورًا محوريًا في تأسيس البنك قانونيًا وتنظيميًا، بالإضافة إلى إدارة عملياته الفعلية. وسيقود إنشاء أنظمة وسياسات وإجراءات حيوية لضمان سير العمل بسلاسة، مع التركيز أيضًا على بناء هوية قوية للبنك، كما سيعمل على كسب ثقة الجهات المعنية في أفريقيا وعلى الصعيد الدولي كذلك؛ مما يضع الأساس لنجاح بنك الطاقة الأفريقي في تعزيز أمن الطاقة والتنمية في شتى أنحاء القارة.

سيشرف الرئيس على جميع جوانب توجهات وعمليات بنك الطاقة الأفريقي، وسيكون مسؤولاً عن صياغة إستراتيجية البنك، واتخاذ القرارات الحاسمة، وإدارة مهامه اليومية. سيشرف الرئيس على العمليات المالية لبنك الطاقة الأفريقي (AEB)، وسيكون مسؤولاً عن إدارة الأموال التي يستثمرها المساهمون وتلك المُقترضة من مصادر مختلفة. وتشمل واجباته تسلم هذه الأموال وحفظها بأمان وتخصيصها، مع ضمان الامتثال للمبادئ والإرشادات المنصوص عليها في ميثاق بنك الطاقة الأفريقي.

سيتمولى على رئيس البنك معالجة الديناميكيات المتغيرة بسرعة في قطاع الطاقة، لا سيما التحول من الوقود الأحفوري كالنفط والغاز إلى مصادر الطاقة المتجددة. ويشمل دوره وضع وتنفيذ إستراتيجيات وحلول مالية مبتكرة تدعم هذا التحول في أفريقيا، بما يضمن تلبية احتياجات القارة من الطاقة مع المضي قدمًا نحو الاستدامة. يتضمن هذا الدور كذلك تشجيع التوجهات المبتكرة في قطاع الطاقة، ويتطلب تحديًا تصميم أو ابتكار منتجات مالية فريدة لتلبية الاحتياجات الناشئة باستخدام التكنولوجيا المتقدمة للتكيف مع التغيرات السريعة في هذا القطاع. إضافة إلى ذلك، يشمل دوره الإشراف على تمويل مزيج الطاقة الأمثل لأفريقيا وإدارته، والذي يجمع بين مصادر الطاقة التقليدية والمتجددة، مع مراعاة التوجه العالمي نحو حلول الطاقة المستدامة.

ينبغي للشخص الذي يشغل هذا المنصب أن يتحلى في عمله بالنهج الإبداعي والاستشراقي، وعليه أن يقوم بتطوير وتطبيق حلول ثورية مُبتكرة تضمن لأفريقيا توفير مصادر طاقة موثوقة ومستدامة على المدى الطويل، مع الحفاظ على قدرة القارة على التحكم في موارد الطاقة الخاصة بها وإدارتها بشكل مستقل.

المهام والمسؤوليات

القيادة والتوجيه الإستراتيجي

- التأسيس الفعلي لبنك الطاقة الأفريقي (AEB) يتضمن هذا الدور تطوير وتنفيذ الأنظمة والسياسات والإجراءات الضرورية لضمان فاعلية عمل بنك الطاقة الأفريقي، كما يتضمن وضع خطة إستراتيجية و خارطة طريق لضمان تشغيل البنك بكامل طاقته.
- تحفيز الآخرين وتشجيع الإبداع لتطوير أفكار ومنهجيات جديدة في قطاع الطاقة، واستخدام أحدث التقنيات لتصميم وتنفيذ حلول مالية فعالة تدعم مشاريع الطاقة، بما يضمن لها تأثيرًا إيجابيًا وكبيرًا.
- تعزيز وتسريع عملية انضمام المزيد من الدول الأفريقية إلى بنك الطاقة الأفريقي عن طريق تشجيع الدول المؤهلة بنشاط على توقيع اتفاقية التأسيس والتصديق عليها رسميًا.
- تحديد الأهداف الإستراتيجية الطويلة المدى والأهداف السنوية القصيرة المدى للبنك الأفريقي للطاقة، والإشراف على تحقيق هذه الأهداف وضمان نجاحها.

- توفير الإشراف العام وتوجيه أداء مهمة البنك ومسؤولياته، وتقديم الدعم القيادي، وتحديد الأولويات الإستراتيجية الواضحة للبنك.
- تقديم المشورة والدعم لمختلف إدارات بنك الطاقة الأفريقي (AEB)، والتأكد من فهم هذه الإدارات لعمليات البنك ومتطلباته التشغيلية، والمراقبة والإشراف على المساعدات المالية المقدمة لمشاريع الطاقة.
- إنشاء وتنظيم نظام وهيكل إدارة فعّال للبنك الأفريقي للطاقة (AEB)، وقيادة جميع موظفي البنك الأفريقي للطاقة وإرشادهم وإلهامهم؛ لضمان عملهم بتعاون وفاعلية لتحقيق رسالة البنك.
- توطيد أواصر العلاقات القوية والمستدامة مع الداعمين الرئيسيين لبنك الطاقة الأفريقي (أفريكسيمبنك)، ومنظمة منتجي البترول الأفارقة - APPO)، بالإضافة إلى الجهات المعنية المؤثرة الأخرى وذلك بعناية واحترافية على أعلى مستوى.
- الإدارة والإشراف على كيفية تخصيص البنك الأفريقي للطاقة (AEB) لموارده وتوزيعها.
- تشجيع الإبداع والتّهُج الاستشرافية لتصميم حلول مالية فعّالة تدعم مشاريع تنمية قطاع الطاقة.

المخاطرة والامتثال

- الإشراف على إدارة إجمالي أصول البنك الأفريقي للطاقة (AEB) وفقاً للقواعد والقيود التي يضعها مُقدمو رأس المال، وضمان مراجعة هذه القيود ومراقبتها باستمرار لضمان الامتثال، والحفاظ على الشفافية والمساءلة في عمليات البنك.
- الإشراف على وضع أنظمة فعّالة وإجراءات رقابية لإدارة المخاطر في البنك الأفريقي للطاقة بما في ذلك الأنظمة التي يمكنها التعامل مع مجموعة متنوعة من المخاطر، مثل: مخاطر السوق، ومخاطر الائتمان، ومخاطر الطرف المقابل، ومخاطر التشغيل.
- ضمان إعداد وتنفيذ الأنظمة والإجراءات الفعّالة لإدارة المخاطر في بنك الطاقة الأفريقي والتي من شأنها التخفيف من حدة المخاطر والتحديات المحتملة؛ مما يضمن نجاح البنك في تحقيق أهدافه التشغيلية والتنموية والإستراتيجية. بنك الطاقة الأفريقي 12 تم تصنيف هذا البنود على أنه سري- تولى مسؤولية تنفيذ إجراءات الامتثال والإشراف عليها داخل بنك الطاقة الأفريقي، وتشمل هذه الإجراءات الالتزام بلوائح مكافحة غسل الأموال، وسياسات مكافحة الرشوة والفساد، بالإضافة إلى أطر الحوكمة والتنظيم الأخرى.
- وضع إرشادات واضحة بشأن مستويات المخاطر المقبولة في مختلف الأنشطة، وضمان التزام المؤسسة بهذه المعايير.

علاقات المستثمرين

- إدارة وتعزيز العلاقات مع البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك)، ومنظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO)، وغيرهما من المساهمين وأصحاب المصلحة لضمان مشاركتهم الفعّالة وتعاونهم ودعمهم لتحقيق أهداف البنك الأفريقي للطاقة.
- مشاركة جهات نظر البنك وتقديم الرؤى والتحديثات والمعلومات ذات الصلة حول مختلف القضايا، لا سيما فيما يتعلق بإستراتيجيات وعمليات إدارة الاستثمارات، في المنتديات الداخلية والخارجية. الإشراف على إعداد وتقديم التقارير المالية والتشغيلية الدورية (الشهرية، وربع السنوية، والسنوية) التي تتضمن بيانات تفصيلية عن الحسابات المالية للبنك، بما في ذلك تحديثات حول كيفية استخدام الأموال والعائدات وتأثير أنشطة البنك على التنمية، ثم رفع تلك التقارير الشاملة وتوزيعها على مجلس الإدارة.

المسؤوليات الأخرى

- تحديد وتنفيذ أنسب وأفضل العمليات والتقنيات اللازمة لتشغيل بنك الطاقة الأفريقي.
- تعيين موظفين جدد للبنك، وكذلك إنهاء عمل أي منهم عند الضرورة (بما يتوافق مع اللوائح والتشريعات المطبقة من قبل البنك الأفريقي للطاقة (AEB)).
- التعاون والتنسيق الفعّال مع الفرق المسؤولة عن تطوير المنتجات وتأسيس المشاريع في البنك الأفريقي للاستيراد والتصدير (أفريكسيمبنك) ومنظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO)، بالإضافة إلى غيرها من الفرق المماثلة في مؤسسات تنمية التجارة الأخرى في القارة الأفريقية.
- تنفيذ أي من المهام الأخرى التي توكل إليه من قِبَل مجلس الإدارة.

يرفع تقاريره إلى: أعضاء مجلس الإدارة

الموقع: أبوجا، نيجيريا

تشمل المجموعات أو الأفراد الرئيسيون الذين سيعمل معهم رئيس البنك:

مجموعات خارجية

- الكيانات التابعة لمجموعة أفريكسيمبنك
- منظمة منتجي البترول الأفارقة (APPO)، وأعضاؤها
- الهيئات التشريعية والتنظيمية
- مؤسسات تمويل التنمية (DFIs)
- شركاء الصناعة
- الوكالات الحكومية وُصَّغ القرار في الدول الأعضاء
- الموردون والبائعون

مجموعات داخلية

- أعضاء مجلس الإدارة
- الفريق التنفيذي
- رؤساء الأقسام / الإدارات / الوحدات
- الموظفون عبر مختلف الأقسام / الإدارات / الوحدات
- الشركات الفرعية والكيانات داخل مجموعة أفريكسيمبنك

▪ المجموعات الأخرى من أصحاب المصلحة الخارجيين

الملف التعريفي للمرشح لهذا المنصب

شروط المؤهل الدراسي

- أن يكون حاصلًا على شهادتي البكالوريوس والماجستير في مجالات ذات صلة بالوظيفة، مثل: المالية، والخدمات المصرفية، والاقتصاد، والإدارة، والقانون، والهندسة، أو العلوم، وذلك من إحدى الجامعات المرموقة عالميًا.
- إذا لم يكن المرشح حاصلًا على درجة الماجستير، فإن حصوله على شهادة مهنية معترف بها في مجال ذي صلة (مثل: المحاسبة أو القانون أو الإدارة أو أي مجالات مماثلة) تُعد مؤهلاً معادلاً.

الخبرة العملية العامة

- يجب على المرشح أن يتمتع بخبرة مهنية لا تقل عن 18 عامًا في مجالات ذات صلة بالاقتصادات الأفريقية وغيرها من الأسواق النامية، على أن تركز هذه الخبرة على تمويل التنمية لا سيما في قطاع الطاقة.
- يجب أن يمتلك المرشح خبرة واسعة في تعبئة الموارد المالية وجمعها، وهيكل صفقات الاستثمار والتفاوض عليها، وإدارة محافظ الاستثمار بفاعلية. ينبغي أن تُلبي هذه الخبرة احتياجات سوق الطاقة في أفريقيا تحديدًا، مع إظهار قدرة كبيرة على تطوير حلول تمويلية مُصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات والفرص الفريدة في هذا القطاع.
- يجب أن يتمتع المرشح بمهارة مثبتة في مواجهة العقبات المالية المعقدة من خلال تطبيق تفكير تحليلي معمق، وأن يكون لديه خبرة واسعة وعميقة في تصميم وتنفيذ حلول تمويلية مُصممة خصيصًا لمشاريع الطاقة ضمن مؤسسات تمويل التنمية،
- يجب أن يتمتع المرشح بفهم شامل لقطاع تمويل الطاقة عالميًا وأفريقيًا، ويجب أن يكون على دراية تامة بالتحديات الفريدة والعقبات والفرص المتاحة في هذا المجال.
- يجب أن يتمتع المرشح بأسلوب قيادة واع يراعي الاختلافات الثقافية، ويجب أن يكون لديه سجل حافل بالعمل الفعّال في مختلف البلدان والمناطق، وتعزيز التعاون وبناء شراكات قوية في قطاع الطاقة في أفريقيا.

الخبرة المتخصصة

- يجب أن يتمتع المرشح بخبرة واسعة في إدارة المسؤوليات الائتمانية نيابةً عن المستثمرين المؤسسيين والسياديين، مع ضمان الالتزام الصارم باللوائح المالية، وتطبيق أطر فعّالة لإدارة المخاطر للحد من المخاطر المحتملة، والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، وينبغي أن تركز هذه الخبرة تحديدًا على استثمارات الطاقة.
- يجب أن يتمتع المرشح بخبرة واسعة ومعرفة متقدمة في تصميم وتخطيط وتنفيذ إستراتيجيات الاستثمار في قطاع الطاقة في أفريقيا، على أن تشمل هذه الخبرة مجال مصادر الطاقة التقليدية كالنفط والغاز، بالإضافة إلى مشاريع الطاقة المتجددة، ويجب أن تركز تلك الخبرة على تعزيز الممارسات المستدامة وضمان نمو اقتصادي يعود بالنفع على الجميع، مع إعطاء الأولوية للشمولية والتنمية الطويلة الأمد في المنطقة.
- يجب أن يتمتع المرشح بفهم شامل لأسواق الطاقة العالمية والأفريقية، وأن يكون لديه وعي بالاتجاهات المهمة التي تُشكل هذه الصناعة، ومعرفة الأطر التنظيمية التي تُنظم العمليات، فضلًا عن القدرة على تحديد فرص الاستثمار والاستفادة منها. وأن يكون لديه فهم لكيفية مساهمة موارد الطاقة في النمو الصناعي والتحول الاقتصادي في أفريقيا.
- يجب أن يتمتع المرشح بفهم عميق للقضايا المتعلقة بالمناخ، مثل: المخاطر البيئية، واحتياجات التكيف، وفرص التنمية المستدامة وخاصة في أفريقيا، وأن يمتلك رؤية ثاقبة حول كيفية انتقال المنطقة إلى مصادر طاقة منخفضة الكربون، مع تلبية الاحتياجات التنموية لسكانها، وتحقيق أقصى استفادة من مواردها الطبيعية. يجب أن يتمتع المرشح بفهم عميق لكيفية مساهمة الوقود الأحفوري في مشهد الطاقة في أفريقيا، ولا سيما أهميته في دفع عجلة النمو الاقتصادي، وضمان أمن الطاقة، ودعم التصنيع. وأن يكون على دراية باتجاهات التحول العالمي في مجال الطاقة والتزامات الاستدامة، مع الموازنة بين استمرار استخدام الوقود الأحفوري وجهود التحول نحو مصادر طاقة أنظف منخفضة الكربون. يجب أن يكون لدى المرشح خبرة ونجاح مُثبت في وضع وتنفيذ إستراتيجيات وأنظمة تهدف إلى تحسين البنية التحتية للطاقة في أفريقيا، ويشمل ذلك مشاريع تُعزز وصول المجتمعات -وخاصةً تلك التي تعاني من نقص الخدمات- إلى الطاقة، مع بناء القدرة على مواجهة المخاطر المناخية في أسواق الطاقة الأفريقية المتنوعة.

إشراك أصحاب المصلحة

- يجب أن يكون المرشح مستعدًا للسفر بشكل متكرر -غالبًا عبر مناطق أو بلدان مختلفة- وتخصيص ساعات عمل ممتدة كلما كان ذلك ضروريًا لتحقيق أهداف دوره الوظيفي ومسؤولياته.

الوصف الوظيفي للمنصب

- يجب أن يكون لديه القدرة على التواصل بشكل فعال مع أصحاب المصلحة عبر مختلف التسلسلات الهرمية، بدءًا من كبار المديرين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة إلى السلطات الحكومية.

المهارات والكفاءات

- التخطيط الإستراتيجي والتنفيذ
- الاستعلامات التسويقية واستخبارات الأعمال
- معرفة العمليات التجارية وديناميكيات المؤسسة
- تخطيط استمرارية العمل
- إدارة الشؤون المالية والتجارية
- إيجاد الصفقات وإدارتها
- القيادة
- التواصل
- الإبداع والتميز والمرونة
- الطلاقة في اللغة الإنجليزية. تُعد الكفاءة في اللغة الفرنسية و/أو العربية ميزة إضافية.
- المعرفة الجيدة للديناميكيات السياسية والاقتصادية والتجارية التي تؤثر على أفريقيا في سياق عالمي
- الالتزام بتعزيز التنمية في أفريقيا والدفاع عن تمكين شعوبها.
- الاحترافية والاستجابة.
- إدارة الأشخاص
- التفاوض
- إدارة التغيير

طريقة تقديم طلبات شغل الوظيفة

للتقدم لشغل الوظيفة، يُرجى من المرشحين إرسال سيرهم الذاتية وخطابات التقديم الخاصة بهم التي توضح اهتماماتهم ومؤهلاتهم لشغل هذا المنصب على البريد الإلكتروني responses@russellreynolds.com مع كتابة رقم المرجع 'P2504-036L' في سطر العنوان. تُقبل الطلبات حتى الساعة 23:59 يوم 17 مايو 2025.

الملحق 1: إطار المستوى المقترح للكفاءة.

الكفاءة

- خبرة مثبتة في إنشاء وتنفيذ خطط الأعمال الإستراتيجية في ظل الظروف الدولية الصعبة والمتنوعة.
- خبرة شاملة في أسواق الطاقة، إلى جانب المعرفة المتقدمة بإستراتيجيات إدارة المخاطر ومبادئ الحوكمة المالية.
- القدرة على إدارة فرق متنوعة، وتعزيز العمل الجماعي والوحدة، وتقديم أداء تنظيمي استثنائي.
- كفاءة وخبرة في التفاوض وإستراتيجيات المبيعات وإقامة شراكات إستراتيجية مؤثرة.
- خبرة واسعة في الإدارة المالية، بما في ذلك إعداد الميزانية، وإعداد التقارير المالية، والإشراف على عمليات الخزانة.
- معرفة شاملة بالأطر التنظيمية التي تحكم الأنشطة المصرفية في شتى أنحاء أفريقيا، وضمان الامتثال والعمليات الفعّالة داخل البيئات المالية المتنوعة في القارة.

مهارات القيادة

- القيادة الملهمة والاستشرافية التي تركز على تعزيز الابتكار وتحقيق نتائج مؤثرة.
- خبرة وقدرة مثبتة في توجيه ودعم وتدريب أعضاء الفريق لتعزيز مهاراتهم وأدائهم ونموهم المهني.
- قدرة استثنائية على اتخاذ قرارات مستنيرة وحل المشكلات، مع التركيز على الإستراتيجيات التي تضمن النجاح الدائم للأعمال والاستدامة.
- قدرة كبيرة على إقامة وتنمية العلاقات ذات المستوى الرفيع داخل المنظمة ومع أصحاب المصلحة الخارجيين، وتعزيز التعاون والثقة المتبادلة.

المهارات الشخصية

- قدرة ممتازة على التواصل وعرض الأفكار بفاعلية، مع إجادة اللغة الإنجليزية. وتُعدّ إجادة لغات إضافية (مثل الفرنسية والعربية والبرتغالية) ميزة قيّمة.
- القدرة على التواصل بشكل فعّال مع أصحاب المصلحة عبر مختلف التسلسلات الهرمية، بدءًا من كبار المديرين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة إلى السلطات الحكومية.
- أسلوب قيادة شامل وقابل للتكيف، مدعوم بخبرة عملية في التعامل مع الديناميكيات الثقافية والعمل بشكل فعّال عبر مختلف الدول والمناطق.

حل المشكلات وتأثير الأعمال

- يمكنه التعامل بشكل فعّال مع التحديات غير الشائعة والمعقدة في بعض الأحيان باستخدام التحليل النقدي الشامل والمعرفة التقنية المتخصصة والرؤى القيّمة المكتسبة من التجارب السابقة.
- يعمل بوصفه حلقة وصل مرنة لمعالجة التحديات الإدارية والفنية التي يواجهها الموظفون المباشرون، وتقديم التوجيه والحلول حسب الحاجة.
- يتمتع بخبرة مثبتة في حل القضايا الصعبة من خلال التفكير النقدي الإستراتيجي وخبرة كبيرة مسبقة في قطاعي الطاقة والمالية.
- لديه مهارات قيادية موجهة نحو النتائج مخصصة لتوجيه دور بنك الطاقة في تعزيز الأهداف الشاملة لقطاع الطاقة في أفريقيا في جميع أنحاء المؤسسة.

دعم التحول العالمي في أفريقيا

- يتمتع بفهم شامل للديناميكيات السياسية والاقتصادية والتجارية وللطاقة في جميع أنحاء القارة وفي مناطق الشتات؛ مما يمكّنه من تقديم وجهات نظر ثاقبة داخل المؤسسة وللأطراف الخارجية.
- قادر على اكتشاف أساليب فعّالة للتواصل والترويج لقيم ورسالة بنك الطاقة الأفريقي للموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين بشكل واضح ومقنع.

الملحق 2: معايير الأداء الرئيسي

أداء الخدمات المصرفية للطاقة

- حجم تمويل الطاقة التقليدية والمتجددة.
- التأثير الكبير والشامل للمبادرات والمشاريع الأساسية في تطوير وتحويل سوق قطاع الطاقة في أفريقيا.

تعزيز الممارسات المبتكرة والمستدامة في تمويل الطاقة.

- عروض تمويل الطاقة المستدامة التي تشمل تطوير المنتجات وحلول الطاقة المصممة خصيصًا وتنفيذ مبادرات ومشاريع الطاقة الإستراتيجية المؤثرة في جميع أنحاء القارة الأفريقية.
- تحقيق تقدم رائد في مجال الخدمات المصرفية للطاقة من خلال اعتماد ودمج التقنيات المتطورة بسلاسة، بما يحقق التميز التشغيلي والكفاءة. الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG)
- تأمين الموارد المالية واستخدامها بكفاءة لدعم مشاريع الطاقة التقليدية والمتجددة في جميع أنحاء أفريقيا، ومواكبة التغيرات السريعة والتطور الديناميكي للقطاع والتحول العالمي نحو حلول الطاقة المتجددة.

الأداء التجاري التنظيمي

- تقييم الأداء المالي والفاعلية التشغيلية باستخدام مقاييس مصرفية رئيسية مثل هامش الفائدة الصافي (NIM)، ونسبة التكلفة إلى الدخل، والقروض المتعثرة (NPLs)، وغيرها.
- العائد على حقوق الملكية (ROE)، العائد على الأصول (ROA).
- تعزيز نمو دخل العائدات وجودة الأصول المالية والائتمان.
- عدد مبادرات مشاريع الطاقة التي تم تنفيذها بنجاح، والتي تشمل جهود التوسع بالإضافة إلى إطلاق مشاريع وعروض وحلول جديدة.
- الإشراف على البرامج الإستراتيجية وتنفيذها بشكل فعال لتحقيق الأهداف التنظيمية وتحقيق نتائج مؤثرة.

إدارة المخاطر

- نسبة القروض المتعثرة (NPL).
- مستوى التعرض لمخاطر الائتمان ومعدل التركيز.
- إدارة المخاطر التشغيلية
- إدارة مخاطر السوق
- مقاييس مخاطر الامتثال

إدارة الأشخاص

- إنتاجية الموظفين.
- جودة إدارة الموظفين
- مستويات إشراك الموظفين
- مؤشر القيم الأساسية

إدارة العلامات التجارية

- قوة العلامة التجارية
- إدراك العلامة التجارية من قِبَل موظفيها والشركاء الخارجيين أو الجماهير.

الحوكمة والامتثال

- عدد النزاعات القانونية والعقوبات والغرامات المالية
- جودة سياسة الحوكمة المؤسسية

بناء الثقة والحفاظ عليها بين أصحاب المصلحة مع الإشراف الفعّال على احتياجاتهم وعلاقتهم.

- مؤشر رضا العميل.
- قياس رضا أصحاب المصلحة بناءً على الرؤى التي تم جمعها من خلال تقييمات الاستبيانات المستقلة.

الوصف الوظيفي للمنصب

- جودة وقوة الشراكات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، مثل الهيئات الحكومية، والمتعاونين من القطاع الخاص، وشخصيات المجتمع المؤثرة.
 - القدرة على إدارة العمليات وتكييفها بشكل فعال عبر البيئات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية المتنوعة في أفريقيا، ومواءمة الإستراتيجيات مع رؤية البنك الأفريقية الشاملة.
 - الشفافية والمساءلة في إعداد التقارير والمراسلات والاتصالات.
- * وجميع المقاييس والمعايير الإضافية التي يجري تحديدها والموافقة عليها من قبل مجلس إدارة المؤسسة، والمُوثَّقة في بطاقة الأداء المؤسسي.